



Foreningen af
Offentlige Anklagere

Bestyrelsens årsberetning

2022

Indhold

1. Indledning (formandens beretning)	3
2. Bestyrelsens sammensætning og formelle konstituering	5
3. Regnskab for 1. juli 2021 til den 30. juni 2022	8
4. Forhøjet medhjælpertillæg	9
5. Ekstern turnus	9
6. Flytning af Rigspolitiet/NSK/SSK	10
7. Merarbejde	11
8. Orlovsanalysen for 2021	12
9. Den gode tone i retten	13
10. Medlemmer blandt vicesstatsadvokater, advokaturchefer og sekretariatschefer	14
11. FOANs strategi	14
12. Seniorordninger i anklagemyndigheden	15
13. Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole	16

1. Indledning (formandens beretning)

For første gang i lang tid har FOANs bestyrelse kunne se tilbage på et år med nogenlunde normalitet og stabilitet. Hvorfor det kun har været nogenlunde skyldtes, at vi på under et år mistede to bestyrelsesmedlemmer til henholdsvis advokatbranchen og Skattestyrelsen og derfor har aktiveret vores to suppleanter. Derudover har vi p.t. bestyrelsesmedlem på fædreorlov, hvorfor det har givet ekstra travlhed i bestyrelsen.

I forbindelse med konstitueringen af FOANs nye bestyrelse i september 2021 besluttede bestyrelsen at videreføre de virtuelle møder med Repræsentantskabet og Rigsadvokaten, ligesom FOAN igen fik det årlige møde med Justitsministeriets HR-afdeling og de 3-4 årlige møder med Rigsadvokatens HR-afdeling i kalenderen. Begge dele havde været lukket ned grundet COVID-19.

FOANs bestyrelse fik i det forgangne år stort udbytte af de frø, der har været lagt i jorden igennem årene. Udover der blev aftalt en del nye vagttillæg, blev det forhøjede medhjælpertillæg en realitet, og lokalaftale om distancearbejde i politiet og anklagemyndigheden blev underskrevet af Rigspolitiet, Rigsadvokaten og de faglige organisationer.

Rigsadvokaten udsendte også den 31. marts 2022 de revideret retningslinjer om opgørelse og honorering af merarbejde for jurister i anklagemyndigheden, hvilket længe havde været et ønske fra FOANs side. Samtidig hermed blev der introduceret to nye tidsregistreringskoder (9003/9004), der dog hurtigt viste sig ikke at kunne bruges i alle kredse. I skrivende stund arbejder både Rigsadvokaten og FOAN med at få Rigspolitiet til at aktivere koderne, sådan at registrering af merarbejde alene skal ske via HR-Portalen, så der ikke skal føres "dobbeltregnskab".

Etableringen af National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) og Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet (SSK) skete med virkning fra den 1. januar 2022, og der er blevet arbejdet med etablering af tillidsværk, samarbejdsudvalg m.m. Derudover er der sket en større omlægning af Rigspolitiet. De tre tillidsrepræsentanter har udført et kæmpe stort stykke arbejde, som ikke helt er afsluttet endnu.

Flerårsaftalen 2021-2023 har styrket anklagemyndigheden med over hundrede nye medarbejdere igennem de sidste to år, hvilket har været tiltrængt. Det kræver dog også en ekstra indsats at få onboardet de mange nye kollegaer på en god og ordentlig måde. Derfor ser FOAN positivt på Rigsadvokatens arbejde med at få struktureret og prioriteret oplæringen af nye kollegaer.

Bestyrelsen har fortsat fokus på arbejdspresset og trivslen blandt medarbejderne ved de enkelte embeder. Ved mødet med justitsministeren den 26. august 2022 blev der bl.a. drøftet fornuftige mål og frister, frigivelse af ressourcer i Anklagemyndigheden, effektiviseringstiltag samt tiltag til at komme unødige forelæggelser til livs. Alt sammen blev positivt modtaget af ministeren, og FOAN vil nøje følge den videre proces med forhandlingerne til den nye flerårsaftale.

Arbejdet med den gode tone i retten blev afsluttet i år, desværre ikke med noget opløftende resultat, da arbejdsgruppen ikke kunne komme til enighed om fælles principper for straffesagers behandling i retten. FOAN har allerede været ud og udtrykke sin skuffelse over dette. Arbejdet har dog medført et betydeligt fokus på området, både fra pressen og domstolene. Derudover er der iværksat en halvårlig indberetningsordning hos Rigsadvokaten, hvor FOAN deltager i et opfølgende møde, ligesom Rigsadvokaten i foråret har deltaget på dommermøder for at få yderligere fokus på problemet.

Rigsadvokatens projekt "Din arbejdsplads i udvikling" er nu kommet til projektspor 3, hvilket omhandler karriereveje og turnus. De enkelte projektspor har inddraget både medarbejdere og tillidsrepræsentanter i arbejdet, og FOAN deltager i den overordnede projektgruppe.

Bestyrelsen har i år haft fokus på tillidsrepræsentantens rolle i forhold til FOAN og Djøf. Af samme grund blev dette et emne for drøftelse på repræsentantskabsmødet i juni 2022. Her var blandt andet Djøf inviteret med for at redegøre for de forskellige roller, og hvordan tillidsrepræsentanten, FOAN og Djøf bedst kan samarbejde og koordinere i forhold til at give medlemmerne den bedste vejledning.

Sidste år blev der etableret et netværk for chefgruppen hos FOAN, og FOAN arbejder i skrivende stund sammen med Djøf om afholdelse af to Djøf-arrangementer om lønforhandlinger m.m. for chefgruppen.

Og så skete det endeligt, at FOAN kom på de sociale medier! FOAN har nu oprettet profiler på Twitter og LinkedIn. Profilerne skal bruges til at skabe opmærksomhed om FOANs arbejde, ligesom de kan bruges til at komme med politiske tilkendegivelser. Så følg os gerne. Derudover skal bestyrelsen opfordre til, at man via FOANs hjemmeside tilmelder sig FOANs nyhedsbreve, så man er sikker på at modtage nyt fra FOAN.

Mariam Khalil

Martin Dahl Fuglsang

Ida Marie Koldste

Maria C. Jepsen

Morten Sønderby

Casper Petersen

Stefan Kristensen

Nicky Petterson

2. Bestyrelsens sammensætning og formelle konstituering

Formand: Senioranklager Mariam Khalil

- Deltager i årligt møde med Justitsministeriets HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokaten
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med FOANs Repræsentantskab
- Sidder i Centralt Samarbejdsudvalg
- Sidder i Rigsadvokatens projektgruppe om "Din arbejdsplads i Udvikling"
- Ansvarlig for ind- og udmeldelse af medlemmer
- Ansvarlig for FOANs hjemmeside
- Godkender p.t. lønaftaler for visse af FOANs medlemmer i Rigspolitiet
- Sidder i Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole i Djøf
- Kontaktperson for chefgruppen, herunder afholdelse af netværksmøder
- Kontaktperson for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Næstformand: Anklager Martin Dahl Fuglsang

- Deltager i årligt møde med Justitsministeriets HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokaten
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med FOANs Repræsentantskab
- Sidder i Det Centrale Arbejdsmiljøudvalg
- Ansvarlig for orlovsundersøgelsen hos Rigsadvokaten
- Ansvarlig for FOANs generalforsamling
- Godkender lønaftaler for nyansatte anklagerfuldmægtige og anklagere
- Kontaktperson for Nordsjællands Politi, Københavns Vestegns Politi og Grønlands Politi

Kasserer: Anklager Ida Marie Koldste

- Deltager i årligt møde med Justitsministeriets HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokaten
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med FOANs Repræsentantskab
- Sidder i Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole i Djøf
- Ansvarlig for foreningens regnskab og budget
- Ansvarlig for økonomiske bidrag til rådemøderne
- Deltager i møder med foreningens revisorer
- Kontaktperson for Midt- og Vestjyllands Politi og Syd- og Sønderjyllands Politi

Bestyrelsesmedlem: Senioranklager Maria C. Jepsen

- Deltager i årligt møde med Justitsministeriets HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokaten
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med FOANs Repræsentantskab
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigspolitiet
- Ansvarlig for det årlige Repræsentantskabsmøde
- Sidder i Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole i Djøf
- Sparring og orientering om lønftaler for special- og chefkonsulenter samt senior- og specialanklagere
- Kontaktperson for Midt- og Vestsjællands Politi og Rigspolitiet og indstationerede i Justitsministeriet

Bestyrelsesmedlem: Senioranklager Morten Sønderby

- Deltager i årligt møde med Justitsministeriets HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokaten
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med FOANs Repræsentantskab
- Ansvarlig for høringer
- Ansvarlig for tillidsrepræsentanternes lønindberetninger i.f.m. de lokale lønforhandlinger
- Sparring og orientering om lønftaler for special- og chefkonsulenter samt senior- og specialanklagere
- Kontaktperson for Nordjyllands Politi, Østjyllands Politi og Sydøstjyllands Politi

Bestyrelsesmedlem: Anklager Casper Nørgaard Petersen

- Deltager i årligt møde med Justitsministeriets HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokaten
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med FOANs Repræsentantskab
- Godkender lønftaler for nyansatte anklagerfuldmægtige og anklagere
- Ansvarlig for ind- og udmeldelse af medlemmer
- Ansvarlig for FOANs hjemmeside
- Ansvarlig for Årsberetningen
- Sidder i Rigspolitiets teknologiudvalg
- Kontaktperson for Københavns Politi og Bornholms Politi, Rigsadvokaten og Færøernes Politi

Bestyrelsesmedlem: Anklager Stefan Kristensen

- Deltager i årligt møde med Justitsministeriets HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokaten
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med FOANs Repræsentantskab
- Sidder i Rigspolitiets Personale Politisk Udvalg
- Sidder i det Kriminalpræventive Råd, herunder også i Børne- og Ungeudvalget
- Kontaktperson for Fyns Politi, Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet og National enhed for Særlig Kriminalitet

Bestyrelsesmedlem: Anklager Nicky Petterson

- Deltager i årligt møde med Justitsministeriets HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokaten
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling
- Deltager i månedlige møder med FOANs Repræsentantskab
- Sidder i kompetencefonden for DCA
- Sidder i Politiets Studierejsefond
- Kontaktperson for Statsadvokaten i Viborg og Statsadvokaten i København

3. Regnskab for 1. juli 2021 til den 30. juni 2022

Resultatopgørelse	2021-2022	Budget 2021-2022	2020-2021	Budget 2022-2023
Indtægter				
Kontingenter	973.436,49	950.000,00	889.271,67	950.000,00
Overenskomstforeningen	243.200,00	150.000,00	246.928,98	220.000,00
Offentlige chefer	36.000,00	25.500,00	15.517,00	30.000,00
Skat retur	0,00	0,00	23.023,00	0,00
Indtægter i alt	1.252.636,49	1.125.500,00	1.174.740,65	1.200.000,00
Udgifter				
Årsmøde	2.056.042,93	1.800.000,00	16.950,52	600.000,00
Bestyrelse	68.932,83	100.000,00	60.790,09	100.000,00
Repræsentantskab	136.967,00	150.000,00	133.243,00	150.000,00
Områdemøder	76.947,07	100.000,00	13.200,97	90.000,00
Gaver	363.124,90	8.000,00	0,00	8.000,00
Hjemmeside	7.185,00	12.000,00	10.710,00	10.000,00
Andet	7.295,50	14.000,00	0,00	10.000,00
Udgifter i alt	2.716.495,23	2.184.000,00	234.907,58	968.000,00
Resultat før finansielle poster	-1.463.858,74	-1.058.500,00	939.833,07	232.000,00
Renter	2.945,62	5.000,00	24.003,14	2.500,00
Udbytte	10.976,86	5.000,00	3.911,44	0,00
Gebyrer	-641,50	-500,00	13,00	-1.000,00
Kursgevinst/tab	-52.702,15	0,00	23.878,40	0,00
Resultat før skat	-1.503.279,91	-1.049.000,00	991.639,05	233.500,00
Skat	0,00	0,00	0,00	0,00
Årets samlede resultat	-1.503.279,91	-1.049.000,00	991.626,05	233.500,00
Balance	2021-2022	2020-2021		
Aktiver				
Lån & Spar Bank	191.555,82	110.475,50		
Sprogforbundet	1.065.756,66	2.884.111,70		
Værdipapirer	399.106,83	451.808,98		
Tilgodehavender	290.792,00	0,00		
Aktiver i alt	1.947.211,31	3.446.396,18		
Passiver				
Egenkapital primo	3.446.396,18	2.454.770,13		
Årets resultat	-1.503.279,91	991.626,05		
Anden gæld	4.095,04	0,00		
Passiver i alt	1.947.211,31	3.446.396,18		

Note 1:

Der er siden 1. januar 2020 konstateret fejl i overførslen af kontingentbeløbene. Det har heller ikke ved dette regnskabs afslutning været muligt at klarlægge, hvori fejlen består. Kasseren fortsætter arbejdet med at klarlægge problemstillingen.

4. Forhøjet medhjælpertillæg

Med resultatet af OK21 skete der en forhøjelse af medhjælpertillægget - en forhøjelse FOAN længe havde ønsket. Forhøjelsen betød, at politifuldmægtige, anklagerfuldmægtige og anklagere i turnus hos Rigsadvokaten, Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet (SØIK) og Rigspolitiet, som er omfattet af den 2-årige obligatoriske medhjælperordning, fik hævet deres funktionstillæg fra 19.800 til 53.300 kr. årligt (2012-niveau).

FOAN ser meget positiv på forhøjelsen af medhjælpertillægget, da honoreringen nu står i bedre forhold til den arbejdsbyrde, medhjælperne bliver pålagt.

I forhold til processen vedrørende udbetalingen af det forhøjede tillæg vil FOAN bemærke, at der skulle gå tæt på ét år, før medhjælperne fik udbetalt det forhøjede tillæg, hvilket ikke har været en tilfredsstillende proces. FOAN kan dog konstatere, at der nu er kommet styr på udbetalingerne, og at der er sket efterregulering hos de berørte parter.

Alt i alt er FOAN tilfreds med resultatet af OK21.

Rigsadvokaten har dog tilkendegivet, at henset til, at det tidligere SØIK er nedlagt, og den nye Statsadvokat for Særlig Kriminalitet er at sammenligne med de to regionale statsadvokater, hvor medhjælperforpligtelsen udføres i arbejdstiden, så vil Rigsadvokaten ikke give det forhøjede medhjælpertillæg til turnusanklagere ved Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet.

FOAN har meddelt dette til Djøf, der kigger på sagen.

5. Ekstern turnus

FOAN kan konstatere, at Rigsadvokaten i stigende grad godkender alternative og eksterne turnussteder. De alternative turnussteder kan eksempelvis være i ledelsessekretariatene i landets politikredse. De eksterne turnussteder kan eksempelvis være i diverse styrelser og departementer. Med disse nye turnussteder er der opstået en problematik vedrørende det forhøjede turnustillæg.

Rigsadvokaten har over for FOAN tilkendegivet, at man ikke ønsker at give det forhøjede medhjælpertillæg til andre end turnusfuldmægtige ved Rigsadvokaten, Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet samt Rigspolitiet, da Rigsadvokaten ikke er overenskomstmæssigt forpligtet hertil.

FOAN er meget uforstående overfor, at man ønsker at honorere samme medhjælperforpligtelse forskelligt, alt efter om man har fast tjenestested ved Rigsadvokaten eller ved en anden styrelse. Lige forpligtelser må honoreres lige.

FOAN kan derfor ikke anbefale medlemmerne at påtage sig en ekstern turnus, hvor medhjælperforpligtelsen honoreres til den tidligere lave takst.

6. Flytning af Rigspolitiet, NSK og SSK

Rigspolitiet har været igennem en større omorganisering, der trådte i kraft 1. januar 2022. I det nye Rigspoliti er der etableret én samlet Juridisk Afdeling, der i langt højere grad end tidligere samler juristerne. Politiområdet, herunder juridisk afdeling er fortsat placeret fysisk forskellige steder. De enkelte kollegaer, der var placeret i Politiområdet, er blevet "flyttet med deres opgaver" ud i en politikreds. En del sidder på Polititorvet, og den resterende del sidder fortsat i Ejby. Der afventes fortsat en afklaring om, hvor og hvornår kollegaerne kan blive samlet et sted.

Etableringen af det nye NSK, og særligt den fysiske flytning, har fyldt meget blandt kollegaerne. Det har for kollegaer i øst og vest givet anledning til mange spørgsmål og en del frustrationer, men ud fra forskellige vinkler.

Alle kollegaerne i vest er i dag samlet på politigården i Aarhus. Det er fortsat et ønske om, at anklagerne i NSK Vest sidder samlet. Ledelsen har besluttet, at hele NSK Vest skal samles i Hasselager (det sydlige Aarhus). De fremtidige rammer og placeringen er der tilfredshed med, men tidshorisonten for flytningen er ukendt. Det skyldes, at der skal renoveres og bygges til den eksisterende bygning. Flytningen forventes tidligst at kunne ske medio 2025. Det har skabt frustration blandt kollegaerne. Det giver også udfordringer, at efterforskerne i NSK Vest er fordelt i tre forskellige byer: Aarhus, Randers og Silkeborg. Det er derfor lange udsigter til, at NSK Vest kan få de fysiske forhold, som tilgodeser den måde mange af OC- og øko-sagerne i NSK efterforskes på.

I øst er flytningen begyndt. I uge 33 startede den første store flytning, da resterne af det tidligere SØIK flyttede fra Kampmannsgade til NSK Østs lokaler i Ejby. Flytningen omfattede ca. 120 personer, heraf ca. 30 anklagere. I NSK Øst har flytningen skabt stor frustration. Det skyldes primært, at pladsen til den enkelte medarbejder er blevet mindre end tidligere, ligesom placeringen i Ejby for mange er mindre attraktiv.

Kommunikationen fra ledelsen har kollegaerne oplevet som mangelfuld og utilstrækkelig. Kollegaerne har hele vejen igennem holdt fast i, at de fysiske rammer forringes i forhold til det, der f.eks. er i Kampmannsgade i dag. Det er både i relation til placering, antal mennesker på kontorerne, kantineordning og meget andet. Kollegaernes opfattelse har været, at der sker en forringelse i forhold til tidligere. Her overfor har Rigsadvokaten oplyst, at arbejdsmiljølovens regler overholdes.

Kollegaerne i Karlslunde og Valby giver også udtryk for frustration. Det er særligt uvisheden om, hvornår flytningen for dem kommer til at ske, der fylder. Det foreligger umiddelbart ikke en plan

for, hvad der skal ske efter, at Kampmannsgade er flyttet til Ejby. Dette skyldes bl.a. at Rigspolitiet ikke for nuværende kan fortælle, hvornår de flytter ud fra Ejby og ind på Polititorvet.

Samlet set er det kollegaerne i NSKs opfattelse, at forløbet har været problematisk. Kollegaerne anerkender, at al flytning er svær og altid vil skabe frustrationer. Men de meget lange tidsfrister, vedvarende usikkerhed og uoverensstemmende opfattelser af de fysiske rammer gavner ikke forløbet. Kollegaerne ønsker mere kommunikation og inddragelse. Kollegaerne opfordrer til, at der bør være en dialog, både om det praktiske, men også mere generelt for at forstå de tanker og frustrationer som måtte opstå.

SSK skal blive i Kampmannsgade og dermed ikke flytte med til Ejby. Der bliver en mindre intern flytning i Kampmannsgade, når de, der skal til Ejby, er flyttet. Det fylder dog ikke væsentligt i det daglige for kollegaerne. SSK kommer til at arbejde tæt sammen med NSK på samarbejdssagerne, og SSK kommer også til at arbejde tæt sammen med SAK i forhold til nogle administrative opgaver.

SSK har etableret et samarbejdsudvalg og SU-møderne er startet. Der er valgt repræsentanter i form af: tillidsmand, arbejdsmiljørepræsentant og medarbejderrepræsentant til SU.

Ud over ankesager fra og samarbejdssager med NSK, så har SSK hjulpet SAK med nogle ankesager indenfor SSKs fagområde (primært organiseret kriminalitet). SSK har også modtaget en række sager inden for økonomisk kriminalitet fra Nordsjællands Politi, som de skal skrive for dem.

7. Merarbejde

FOANs bestyrelse har igen i år haft fokus på honorering af merarbejde. Således har FOAN fulgt tilbagemeldingerne fra bl.a. Københavns Politi, hvor man har gode erfaringer med at registrere og få udbetalt pålagt merarbejde. Det har imidlertid været en udfordring, at merarbejdet skal registreres både i HR-portalen og manuelt på et dertil udleveret skema, som er udsendt til alle kredse.

FOAN har drøftet spørgsmålet med Rigsadvokatens HR-afdeling, som den 31. marts 2022 har udsendt nye retningslinjer for tidsregistrering, således at det fremover i kredsene og NSK vil være muligt at skelne mellem særskilt honoreret og andet merarbejde uden udfyldelse af skemaer.

For medarbejdere i den lokale anklagemyndighed og NSK:

- På konto 9001 registreres mertid, der er særskilt honoreret (vagtordninger, bunkeafvikling mv.).
- På konto 9003 registreres øvrig mertid (herunder pålagt merarbejde, brug af rådighedsforpligtelsen, når et retsmøde trækker ud, mv.). Registreringer på konto 9003

danner basis for den samlede vurdering ift. afspadsering eller mulig honorering af merarbejde.

- Konto 9004 anvendes til alt fravær, som ikke er den ½ times frokostpause, resttid, sygdom, ferie mv. (som 9002 anvendes nu).

Medarbejdere i den centrale anklagemyndighed skal fortsat registrere al mertid på 9001 og forudsættes at føre et særskilt regnskab over mertid, således at dette kan danne basis for den samlede vurdering ift. afspadsering eller mulig honorering af merarbejde. Konto 9002 skal fortsat anvendes til fraværsregistrering.

Det bemærkes, at der heller ikke med den nye løsning sker automatisk udbetaling af merarbejde, men at lederen fortsat skal foretage en konkret vurdering, ligesom der ikke er tilsigtet en ændring af mulighederne for fx at afspadsere det registrerede merarbejde.

For så vidt angår medarbejdere på ukontrollabel tjeneste (typisk senior- og specialanklagere), kan merarbejde fortsat kun honoreres ved engangsvederlag typisk én gang årligt ved lønforhandlingerne.

Det fremgår af retningslinjerne, at disse medarbejdere i vid udstrækning selv styrer deres arbejdstid, hvorfor de forventes at meddele det til nærmeste leder, hvis der opstår – eller i nær fremtid forventes at opstå – betydeligt merarbejde, så lederen får mulighed for at forholde sig til situationen og eventuelt omprioritere. Lederen er også fsva. medarbejdere på ukontrollabel tjeneste forpligtet til at være opmærksom på, om medarbejderen arbejder betydeligt mere end 37 timer om ugen.

Det bemærkes, at de nye tidsregistreringskoder af tekniske årsager endnu ikke kan anvendes, og at FOAN fortsat vil følge emnet tæt.

8. Orlovsanalysen for 2021

Rigsadvokaten følger løbende udviklingen i antallet af jurister, der meddeles orlov uden løn, ligesom der hvert år udarbejdes en samlet analyse.

Rigsadvokaten har ligesom de tidligere år forelagt orlovsanalysen og dennes resultater for FOAN. FOAN og Rigsadvokaten har ligeledes været i dialog vedrørende analysen, dennes formål og datagrundlaget for denne. Der er generel enighed om, at det fortsat er hensigtsmæssigt at monitorere udviklingen.

FOAN har forståelse for, at datagrundlagets validitet er afhængig af den polpai-registrering, som sker i politikredsene, Rigspolitiet og Rigsadvokaten. FOAN har dog i stigende grad de seneste år modtaget tilkendegivelser fra medlemmerne om, at langt flere forlader Anklagemyndigheden end analysen viser. FOAN har ingen konkrete holdepunkter for at anfægte datagrundlaget, og FOAN har

en klar opfattelse af, at alle parter gør deres bedste for at have det mest retvisende datagrundlag. FOAN deler dog medlemmernes oplevelse af, at der må være et mørketal, der muligvis kan tilskrives fejlregistreringer.

FOAN har ligesom tidligere år haft intentioner om at interviewe medarbejdere, som er bevilget orlov. Endnu engang har der vist sig at være store udfordringer med at blive orienteret, når en medarbejder har fået bevilget orlov. Dette er uhensigtsmæssigt, da det ikke giver mulighed for at afholde interviews, inden medarbejderen forlader Anklagemyndigheden. Det er derfor vanskeligt at lave en kvalitativ undersøgelse af orlovsgrundene.

Rigsadvokaten har over for FOAN tilkendegivet, at også Rigsadvokaten ønsker at revurdere processen omkring orlovsanalysen, og at FOAN vil blive indkaldt til en drøftelse herom. FOAN har generelt et godt samarbejde med Rigsadvokaten vedrørende orlovsanalysen, og FOAN ser meget positivt på de kommende drøftelser om særligt underretningsprocessen. FOAN har stor interesse i bevæggrundene for medarbejdernes orlov, og FOAN vil derfor fortsat gerne bidrage med at foretage interviews af medarbejderne.

Orlovsanalysen er ressourcekrævende for FOAN, og derfor skal indsatsen også stå mål med resultatet. Bestyrelsen vil derfor i løbet af næste år vurdere, hvorvidt processen omkring orlovsanalysen kan ændres, eller hvorvidt FOAN skal bruge sine ressourcer andet sted.

Orlovsanalysen for 2021 kan findes på AnklagerNet.

9. Den gode tone i retten

For at styrke straffesagers behandling i retten blev der i 2020 nedsat en arbejdsgruppe, hvis formål var at se nærmere på fælles principper for arbejdet i retten samt at udvikle en fælles kultur, der afspejler grundreglerne for retssikkerhed og en ordentlig behandling af aktørerne i retten.

Desværre har det ikke været muligt at få nedfældet nogle fælles principper, idet Dommerforeningen har meldt tilbage, at man ikke ser behov for yderligere regelsæt, da dommeres optræden i retten er reguleret i blandt andet retsplejeloven, i de etiske principper for dommere, vedtaget på generalforsamlingen (hvilken?) i 2014 og i guidelines for dommere fra 2011. Dommerforeningen finder, at disse regelsæt på fyldestgørende måde beskriver, hvorledes en dommer forventes at optræde i retten, og foreningen ser derfor ikke et behov for at opstille yderligere regler.

På den baggrund så arbejdsgruppen sig ikke i stand til at afslutte sit arbejde med nedskrevne, fælles retningslinjer.

Der er ingen tvivl om, at er et skuffende resultat, at det ikke har været muligt at komme frem til en fælles udmelding og dermed et signal udadtil fra alle aktørerne, om at der skal være en god tone i retten.

Det positive ved nedsættelsen af arbejdsgruppen er, at der er kommet fokus på den gode tone i retten, både hos domstolene og i advokatbranchen, og at Rigsadvokaten - udover at have deltaget i Dommerforeningens områdemøder i foråret 2022 - også har indført en indberetningsordning, sådan at udviklingen kan følges.

FOAN skal derfor opfordre alle, der oplever en ubehagelige tone i retten, til at benytte Rigsadvokatens indberetningsordning, sådan at embederne kan tage hånd om det med det samme, og sådan at Rigsadvokaten og FOAN kan følge udvikling til en forhåbentlig bedre tone i retten.

10. Medlemmer blandt vicesstatsadvokater, advokaturchefer og sekretariatschefer

FOAN er i samarbejde med DJØF i gang med at planlægge et kursus i efteråret i lønforhandling for ledergruppen i FOAN.

Idéen er at sætte fokus på og klæde ledergruppen endnu bedre på til løn- og vilkårsforhandlinger, herunder i forbindelse med indgåelse af åremålskontrakter. Herudover vil kurset indeholde en orientering fra DJØF om det overordnede spor vedrørende uenighederne med Justitsministeriet om åremålsvilkårene.

Kurserne bliver afholdt som 'gå-hjem møder', der afsluttes med en sandwich og dermed med en oplagt mulighed for 'at blive hængende' for uformel sparring og udveksling af informationer og erfaringer lederne imellem.

Der vil blive afholdt et kursus på politigården i Aarhus og et kursus i København. Kurserne har samme indhold, og man kan således selv vælge, om man – hvis man ønsker at deltage - ønsker at tage til Aarhus eller til København. De nærmere datoer og den nærmere lokation (i København) bliver meldt ud i forbindelse med invitationerne, der udgår fra bestyrelsen i løbet af et par måneder.

11. FOANs strategi 2022

Det har været vigtig for FOANs bestyrelse, at FOAN bevæger sig i en retning af mere synlighed. Dette gør sig gældende både over for medlemmerne og offentligheden. FOAN har i den seneste periode udsendt nyhedsbreve til medlemmerne, begyndt at bruge Twitter og LinkedIn, ligesom FOAN aktiv har kontaktet eksempelvis Justitsministeren, for at gøre opmærksom på vores forening og

tilkendegive vores holdninger. FOANs nuværende bestyrelse har et ønske om, at FOAN fortsætter med at arbejde mod endnu mere synlighed.

FOANs bestyrelse består af frivillige kræfter, og bestyrelsen har derfor haft en principiel drøftelse om, hvordan vi bruger vores ressourcer bedst muligt. FOANs bestyrelse skal varetage medlemmernes samlede interesser, og FOANs bestyrelse ønsker i højere grad at fokusere på de overordnede forhandlinger og drøftelser vedr. trivsel, løn, bedre arbejdsvilkår m.m.

FOAN har i den forbindelse arbejdet med at skabe bedre klarhed om rollefordeling mellem den lokale tillidsrepræsentant, FOAN og Djøf. I den forbindelse har vores kontaktperson Lars Petesen fra Djøf været med på Repræsentantskabsmødet i maj 2022 for at gøre FOAN og Repræsentantskabet klogere på deres rollefordeling i det daglige.

Mere konkret har FOAN et ønske om, at lokale forhold i første omgang forsøges løst ved brug af den lokale tillidsrepræsentant. Særligt da denne har kendskab og kontakt til den lokale ledelse. Derved vil flere udfordringer kunne løse direkte ved embederne i stedet for at skulle løftes op på et højere plan. I den forbindelse har FOAN en ambition om at blive bedre til at understøtte den lokale tillidsrepræsentant i dennes hverdag. Det er vigtigt for FOAN at understrege, at medlemmerne naturligvis altid er velkommen til at kontakte bestyrelsen, men i en lang række tilfælde er den lokale tillidsrepræsentant mere kompetent til at løse problemstillingen.

FOANs bestyrelse vil fremadrettet drøfte næste års strategi efter generalforsamlingen i september og melde ud til alle medlemmerne, sådan at der er åbenhed og transparens i forhold til det arbejde, som FOANs bestyrelse udfører.

12. Seniorordninger i anklagemyndigheden

Rigsadvokatens personalesektion har i forsommeren revideret seniorpolitikken i lyset af de seneste overenskomstforhandlinger og de dertilhørende cirkulærer udarbejdet af Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

En seniorordning kan (fortsat) bestå af følgende – evt. en kombination heraf:

- 1) Nedtrapning i tid (deltid),
- 2) Nedtrapning i job/charge (retræte),
- 3) Betalt frihed og
- 4) Fastholdelsesbonus.

OK21 hjemler endvidere en ny seniorbonus, der efter ønske kan konverteres til to årlige seniorfridage.

Derudover er der også mulighed for lokalt at indgå aftale om eksempelvis en ændret opgavesammensætning, deltagelse i seniorkurser, temamøder og etablering af seniorklubber samt seniornetværk.

På baggrund af de tilbagemeldinger, som bestyrelsen fik fra repræsentantskabet i forsommeren 2021, hvor der tegnede sig et generelt billede af, at der flere steder lokalt hersker uklarhed om mulighederne for indgåelse af seniorordninger og om processen ved indgåelse af en sådan, har FOAN opfordret personalesektionen ~~om~~ til at følge op herpå i forbindelse med udsendelsen af den ny revideret seniorpolitik.

13. Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole

Arbejdet i Sektorudvalget har i 2021-2022 været præget af Covid19-situationen og opfølgning på konsekvenserne heraf. Videre har arbejdet været præget af stor udskiftning på mange poster både i udvalget og centralt i Djøf.

Den 1. oktober 2021 blev specialanklager Karen Moestrup Jensen fra NSK valgt som ny formand af sektorudvalget. Det betød, at hun samtidig blev automatisk medlem af Djøf Offentligs bestyrelse. I samme forbindelse overgik sektorens to poster i Djøf Offentligs repræsentantskab fra FOAN til Dommerfuldmægtigforeningen.

I forbindelse med Tina Sandagers orlov den 1. januar 2022 indtrådte Maria C. Jepsen i sektorudvalget, ligesom en ny repræsentant fra dommerfuldmægtigforeningen, Louise Lindekilde Engberg, indtrådte.

Ligeledes er tidligere formand af Djøf Offentlig Sara Vergo blevet formand for Djøf, hvorfor Johanne Nordmann er tiltrådt som ny formand for Djøf Offentlig.

Djøf har over en længere periode arbejdet på en ny branding- og identitetsproces, hvilket blandt andet har betydet et nyt logo, og ~~nogle~~ reklamevideoer ~~m.v.~~, der blev lanceret i vinteren 2021-2022.

Videre har Djøf været meget optaget af at øge medlemstilfredsheden, ligesom fokus på arbejdspress, fleksibilitet og hjemmearbejde efter covid19-pandemien også har ~~også~~ optaget sektorudvalget.

Initiativet med at udsende sektornyhedsbreve til medlemmerne har ikke været prioriteret i en perioden, men det er forhåbningen, at det vil blive genoptaget.