



Foreningen af
Offentlige Anklagere

Bestyrelsens
årsberetning

2016

Indhold

1. Indledning	3
2. Bestyrelsens sammensætning og formelle konstituering	6
3. FOANs repræsentantskabsmøde 2016.....	7
4. Medlemmerne i Rigspolitiet.....	9
5. Tjenestemænd.....	10
6. FOANs arbejde i Djøf Offentlig og sektorudvalget for Anklagemyndighed og.....	11
Domstole.....	11
7. OK18.....	13
8. Lønforhandling.....	14
9. Studerende og praktikanter i Anklagemyndigheden	16
10. Orlovsundersøgelse	18
Bilag 1 – Foreningens bestyrelse.....	21
Bilag 2 – Repræsentantskabet pr. 1. september 2016	23
Bilag 3 – Foreningens repræsentation i udvalg	24
Bilag 4 – Foreningens repræsentation i Djøf 2015-2016.....	25
Bilag 5 – Regnskab for 1. juli 2015 til 30. juni 2016	26
Bilag 6 – Foreningens vedtægter	28
Bilag 7 – Retningslinjer for fastsættelse af engangsvederlag til overenskomstansatte senioranklagere og specialanklagere samt tjenestemænd i lønramme 36 og 37	35
Bilag 8 – Oversigt over lønaftaler for overenskomstansatte senior- og specialanklagere (special- og chefkonsulenter) i perioden 2014-2016	37

1. Indledning

Medarbejderne er politiets og anklagemyndighedens vigtigste ressource, og det er FOANs opfattelse at for at få mest ud af denne ressource, så er det vigtigt, at medarbejderne er tilfredse og har gode arbejds- og lønforhold.

Dette bør ikke alene kunne ses ved ord, men også ved handling. Ikke mindst bør ledelsen gennem sine handlinger vise, at man deler denne opfattelse.

"New Public Management" forudsætter, at der fokuseres på mål og resultater, hvorfor man let kommer til at glemme, at der udføres arbejde, hvor resultaterne ikke direkte indgår i måltallene, men hvor dette arbejde er en vigtig forudsætning for, at resultaterne kan opnås.

Her tænker vi særligt på tillidsrepræsentanterne og kontaktpersonernes arbejde. Tillidsrepræsentanten skal således fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold, varetage de lokale forhandlingsopgaver og være talsmand for medarbejderne. Dette er vigtigt arbejde ikke alene for medlemmerne, men også for ledelsen, idet det er en afgørende forudsætning for, at ledelsens resultater kan opnås. Tillidsrepræsentanterne og kontaktpersonernes arbejde indgår imidlertid ikke i måltallene. FOAN har i foreningsåret 2015-2016 haft fokus på tillidsrepræsentanternes og kontaktpersonernes arbejde, for at klæde dem bedre på til opgaven, og for at belyse vigtigheden af deres arbejde og de forskellige problemstillinger der er forbundet hermed. FOAN har et stort ønske om, at tillidsrepræsentanten og kontaktpersonens rolle anerkendes både lokalt og centralt.

FOANs medlemmer har siden politikredsreformen i 2007 og statsadvokatreformen i 2013 haft travlt, og der er ikke noget der tyder på, at denne travlhed er blevet mindre, særligt fordi sagerne er blevet større og mere komplekse, og idet der stilles større krav til oplæring og uddannelse. Mål- og resultatstyring har på mange måder været godt, idet det blandt andet har betydet en klar og tydelig prioritering af opgaveløsningen. Det har på den anden side også betydet, at den øgede fokus på effektivitet har sat kvaliteten under pres. I den seneste tid har politiet haft travlt med andre politifaglige opgaver som bevogtning og grænsekontrol, hvilket har betydet en vis sagsophobning. FOAN er bekymret for, at dette på sigt vil få betydning for FOANs medlemmer i form af merarbejde.

Når en personalegruppe er presset er der naturligt, at andre personalegrupper hjælper til. Af samme grund har FOAN været positivt indstillet over for udmeldingen om, at FOANs medlemmer i anklagemyndigheden skulle overtage politianklagernes juridiske opgaver. Det er FOANs opfattelse, at vores medlemmer er kvalificeret til at løfte denne opgave. Det forudsætter imidlertid undervisning, vidensdeling, og at det ikke sker med det eksisterende antal juristressourcer.

Med hensyn til opgaveglidning, så har FOAN i foreningsåret undersøgt udviklingen i antallet af praktikanter/studerende ved de enkelte embeder fra 2013 - 2015. Formålet har ikke været at udelukke studerende fra at få studierelevant arbejde, men for at undersøge, hvorvidt de har overtaget de fastansatte juristers arbejdsopgaver, således at de fastansatte ikke får den fornødne oplæring og alsidighed i uddannelsen, som kvalificerer dem til andet end den rene forberedelse og mødefunktion i retten. Tilsvarende er det også for at undgå løndumping, idet de studerendes løn er billigere og nemmere at slippe af med end en fastansat færdiguddannet jurist.

Rokering har også fyldt meget i foreningsåret. FOAN finder, at rokering er vigtigt, dels for medlemmernes udvikling, dels for uddannelsen. Derfor er FOAN også positivt stemt over for Rigsadvokatens udmelding om øget brug af PU-stillinger, hvor man i en kortere periode kan prøve kræfter med en stilling ved et andet embede. Rokering giver imidlertid også visse udfordringer, særligt som følge af de geografiske afstande. Det er derfor vigtig at rokering giver mening, og at processen er ordentlig. Som et eksempel på, hvor dette ikke har været tilfældet i foreningsåret, kan nævnes processen med rokering af enkelte advokaturchefer og de tidligere vicesstatsadvokater ved de to statsadvokaturembeder. FOAN anerkender, at der kan være tale om et puslespil, som skal gå op, når Rigsadvokaturen vælger at rokere advokaturchefer og andre. Problemet var imidlertid, at vicesstatsadvokaterne i sin tid havde fået lovning på ikke at blive rokeret eller nedchargeret. Tilsvarende er det vigtigt, at der også lyttes til den enkelte, som kan være udfordret ikke alene i arbejdslivet, men også i privatlivet ved en rokering. Herudover skal der lyttes til det enkelte embede og ikke bare træffes en upopulær central beslutning.

Vi synes ikke, at man kan beskyldte FOANs medlemmer for ikke at være omstillings- og rokeringsparate. Vi rokerer som fuldmægtige, som anklagere før og efter turnus og ved stillingsbesættelser og PU-stillinger. At man i perioder af sit liv ikke kan være så mobil, bør ikke dømmes én ude. Det er

endvidere FOANs opfattelse, at den bedste leder er den, der fungerer godt både i arbejds- og privatlivet.

Det er vigtigt at notere sig, at FOANs medlemmer ikke er en ensartet gruppe. Vi er en gruppe af jurister, økonomer, medarbejdere, ledere, generalister og specialister. Tilgangen til opgaverne er forskellig, og tiden der bruges til forberedelse og løsning af en opgave er forskellig. Det er derfor også afgørende, at der udvises fleksibilitet, herunder fra ledelsens side.

FOAN anerkender, at det er vanskeligt at være leder, ligesom det er FOANs opgave at støtte ledernes bestræbelser på at sikre et godt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse og dermed sikre, at politiet og anklagemyndigheden er en god arbejdsplads med tilfredse medarbejdere.

Af samme grund har FOAN i sit samarbejde med Rigsadvokaturen og Rigspolitiet også fokus på, at der i forbindelse med personalehåndteringen lægges vægt på, at FOANs medlemmer opnår gode forhold, således at de kan få både arbejds- og privatlivet til at hænge sammen.

Line Scharf Jens Ingerslev Olsen Eva Aaen
Jesper Hagen Rikke Hald Klaus Meinby Lund
Peter Svane Koukoumis Helle Egelund Jensen

2. Bestyrelsens sammensætning og formelle konstituering

På generalforsamlingen den 22. oktober 2015 blev senioranklager Line Scharf genvalgt som formand. Efter konstituering i henhold til vedtægternes § 6, stk. 1, blev bestyrelsen herefter sammensat således:

Formand:	Senioranklager Line Scharf
Næstformand:	Senioranklager Jens Ingerslev Olsen
Kasserer:	Senioranklager Klaus Meinby Lund
Sekretærer:	Anklager Eva Aaen Anklager Helle Egelund Jensen
Øvrige medlemmer:	Anklager Peter Svane Koukoumis Anklager Rikke Hald Specialkonsulent Jesper Hagen
Suppleanter:	Senioranklager Lotte Møller Anklager Britt Janni Hansen

3. FOANs repræsentantskabsmøde 2016

FOAN havde i foreningsåret 2014-2015 stor fokus på medlemmernes trivsel, herunder stress. I efteråret 2014 udtalte FOAN sig i Djøf Bladet og til Politiken om juristernes arbejdspress i politiet og i anklagemyndigheden. FOAN anmodede endvidere Rigsadvokaten om, at der blev sat fokus på den belastning, der ligger i at føre komplekse sager og/eller sager med mange forsvarere og tiltalte, sager med mange processuelle indsigelser og sager over mange retsdage mv. I foreningssåret 2015-2016 satte FOAN fokus på at klæde tillidsrepræsentanterne bedre på til at kunne påtage sig rollen – i en tid hvor arbejdspresset ikke er blevet mindre.

Det var derfor også omdrejningspunktet da FOAN i slutningen af maj afholdt repræsentantskabsmøde. Formanden for Djøf Offentlig, Sarah Vergo, holdt i denne forbindelse et oplæg for tillidsrepræsentanterne. Hun præsenterede blandt andet Djøf's 5 kerneværdier for tillidsrepræsentanter:

Du virker for alle dine medlemmer

Du er Djøf på arbejdspladsen

Du er resultatorienteret

Du er både forhandler og sparringspartner

Du kommunikerer åbent og forklarer, hvis åbenhed ikke er muligt.

Samtidig havde kontaktpersonerne et separat møde med Djøf-repræsentant Steffen Schmidt, hvor de særlige problemstillinger for tjenestemændene blev vendt.

Herefter bidrog Rigsadvokaten og Rigspolitiets afdelingschef for Koncern HR, Anne Erlandsen, med deres bud på tillidsrepræsentantens rolle, som oplæg til en debat med repræsentantskabet.

Rigsadvokaten fremhævede "den danske model", hvor tillidsrepræsentanten blandt andet forventes at sikre det gode samarbejde med den lokale ledelse i en klar rollefordeling, hvor tillidsrepræsentanterne altid skal sikre sig et klart mandat fra deres bagland.

Anne Erlandsen tog ligeledes udgangspunkt i "den danske model" og fremhævede blandt andet, at ledelsen har ansvaret for at inddrage tillidsrepræsentanten i de situationer, hvor det er relevant – og ansvaret for at undlade at tage tillidsrepræsentanten som gidsel.

Debatten med repræsentantskabet vedrørte blandt andet spørgsmålene om løntillæg til tillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanternes behov for den fornødne tid til at udføre arbejdet.

Efterfølgende orienterede Rigsadvokaten om anklagemyndighedens forhold, som i øjeblikket er påvirket af politiets ressourcesituation både med hensyn til omfanget af anklagemyndighedens opgaver og i forhold til tilsynet med politiets opgavevaretagelse. Herunder blev der orienteret om indsatsen i forhold til at få øget politistyrken. Dette indebærer for anklagemyndigheden, at politianklagerne bliver udfaset og skal anvendes til at løse politifaglige opgaver i stedet for at bistå anklagemyndigheden. I den forbindelse gjorde Rigsadvokaten opmærksom på at flytningen af ressourcerne til politistyrken ikke betød, at anklagemyndigheden derved skulle afgive årsværk.

FOAN har over for Rigsadvokaten påpeget, at politistyrken ikke bør øges uden, at der foretages en helhedsvurdering, hvor anklagemyndigheden tænkes ind. Der er ingen tvivl om, at FOANs medlemmer med den rette uddannelse og oplæring vil være yderst kvalificerede til at løfte opgaven.

FOAN har imidlertid over for Rigsadvokaten tilkendegivet, at det ud over uddannelse og vidensdeling kræver, at ressourcerne forbliver i anklagemyndigheden, idet opgaven ikke kan løftes med de eksisterende juristressourcer alene.

Rigsadvokaten orienterede endvidere om de projekter, der i øjeblikket arbejdes på, herunder den elektroniske særakt, som forventes klar i 2017, den nye vidensbase og de aktuelle kvalitetsprojekter. Rigsadvokaten tilkendegav i den forbindelse, at en kvalitetsmåling skal være velbegrundet og ikke blot fremstå som endnu et målkrav.

Anne Erlandsen orienterede om politiets og Rigspolitiets forhold.

Endvidere deltog Justitsministeriets HR-chef, Frank Mathiesen, sammen med afdelingschef Thomas Østrup og kontorchef Anne Foged med en orientering om forandringsprocessen i Justitsministeriet og om karrieremulighederne på Justitsministeriets område.

FOANs bestyrelse vil gerne benytte lejligheden til at takke repræsentantskabet for et særdeles vellykket møde. Næste ordinære repræsentantskabsmøde afholdes den 27. og 28. april 2017 i Kolding.

Bestyrelsens fokus for næste foreningssår vil blandt andet blive fastsat på baggrund af de strategidrøftelser, som afholdes forud for generalforsamlingen i september.

4. Medlemmerne i Rigspolitiet

Det forgangne år har været præget af omstruktureringer, særligt i Politiområdet, hvor 162 medarbejdere, herunder enkelte jurister, fra Nationalt Udlændingecenter er blevet overflyttet til Nordsjællands Politi. Ligesom flere medlemmer i sommeren 2015 blev berørt af ressortomlægning, der betød, at de områder som Rigspolitiet tidligere havde modtaget fra Trafikstyrelsen på færdselsområdet skulle tilbageføres. På det personalemæssige område har Rigspolitiet således været udfordret på at bibeholde den fornødne viden og de fornødne ressourcer.

FOAN har fra flere medlemmer i Rigspolitiet modtaget henvendelser vedrørende manglende fokus på kompetenceudvikling og karriereplanlægning særligt for de FOAN jurister, der er fastansatte i Rigspolitiet. FOAN har rejst denne problemstilling over for Koncern HR, hvilket har afstedkommet, at der nu er etableret et fast mødeforum, hvori Rigspolitiets fællestillidsrepræsentant, Koncern HR samt FOAN deltager. Det er FOANs forhåbning, at der herved er skabt et godt grundlag for at arbejde videre med de problemstillinger, som medlemmerne i Rigspolitiet har rejst. I den forbindelse kan det nævnes, at Rigspolitiets Forvaltningsretscenter er i gang med at oprette et kursus om offentlighedslov, forvaltningslov og ministerbetjening. Det er tanken, at kurset i første omgang skal udbydes til ansatte i Rigspolitiet samt politikredsenes ledelsessekretariater.

I forhold til det i sidste årsberetning nævnte uddannelseskatalog for juristerne i Rigspolitiet, som Rigspolitiet og Rigsadvokaten i fællesskab skulle være ved at udarbejde, skal det bemærkes, at FOAN endnu ikke har set eller er blevet orienteret mere detaljeret om kataloget.

5. Tjenestemænd

I 2015 opsagde Rigsadvokaten aftalerne om faste engangsvederlag på 50.000 kr. til en række tjenstemandsansatte specialanklagere efter kritik fra Rigsrevisionen. Opsigelsen har betydet, at tjenstemænd omfattet af ordningen hvert år skal forhandle sig frem til de engangsvederlag, der tidligere blev givet automatisk. Dermed er der skabt usikkerhed om den samlede aflønning, som oprindeligt blev tilbudt og aftalt.

Djøf gik ind i sagen og afholdt flere møder med Justitsministeriets departement, hvor også Rigsadvokaten var repræsenteret. Ministeriet har fremhævet, at ændringen er sket efter Rigsrevisionens kritik og har oplyst, at det ikke er muligt at konvertere engangsvederlagene til varige tillæg pga. økonomiske begrænsninger i den pulje, der skal finansiere konverteringen. Justitsministeriet har været i kontakt med Moderniseringsstyrelsen, men dette har ikke ført til et andet resultat.

Djøf anmodede endvidere en ekstern advokat om at vurdere, om man ad rettens vej kunne få anerkendt et krav om, at de aftalte engangsvederlag fortsat skulle udbetales uden forudgående forhandling. Advokatens anbefaling var, at der ikke skulle tages skridt til en retssag om spørgsmålet.

Efterfølgende har Rigsadvokaten udstedt nye retningslinjer om engangsvederlag, som er gengivet i bilag 7. Det fremgår heraf, at der i almindelighed ikke bør fastsættes engangsvederlag på mindre end **15.000 kr.**, og at der lokalt kan fastsættes engangsvederlag på op til 50.000 kr., mens engangsvederlag ud over 50.000 kr. og op til **85.000 kr.** skal drøftes med Rigspolitiet og Rigsadvokaten.

Faste og automatiske tillæg til tjenestemænd kan alene finansieres fra cheflønspuljerne. Puljerne reguleres kun ved overenskomstforhandlingerne, hvor det aftales, om der skal tilføres midler til puljerne. Det er ikke sket ved de seneste års overenskomstforhandling, uanset personaleorganisationerne har fremsat krav herom.

Derfor er puljerne de fleste steder tomme og bliver kun brugt til de faste tillæg, som ved tidligere overenskomster er aftalt skal ydes til personer i lønramme 37 og opefter. FOAN godkender tillæg til medlemmer i lønramme 37, som ydes fra cheflønspuljen af Justitsministeriet.

Djøf har senest ved drøftelserne om engangsvederlag til specialanklagerne udfordret Justitsministeriet på puljerne, dog uden held. Når der ikke tilføres midler til puljerne skyldes det, dels den begrænsede økonomi der har været siden OK08, dels at en stor del af staten er undtaget fra puljerne. Puljebegrænsninger gælder således ikke for alle de steder kontraktrammeforfikelsen gælder og det er størstedelen af statsadministrationen f.eks. Kriminalforsorgen, Civilstyrelsen, Justitsministeriets departement mv.

Anklagemyndigheden, Rigspolitiet og undervisningsområdet er nogle af de sidste områder, hvor cheflønspuljen betyder noget.

Djøf har oplyst, at de vil forsøge at få det løst ved OK18, når den tid kommer. FOAN vil holde Djøf oppe på dette løfte.

6. FOANs arbejde i Djøf Offentlig og sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole

TR med i Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole

Djøf Overenskomstforeningen skiftede i 2015 navn til Djøf Offentlig, ligesom Sektorudvalget for Polit og Ret, skiftede navn til Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole. Ændringerne af de to navne blev foretaget med henblik på at give et mere retvisende billede, da Djøf Offentlig beskæftiger sig med alle de områder, der er af interesse for medlemmerne, herunder forhandling af overenskomsten, mens Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole består af 8 medlemmer fordelt med 4 medlemmer fra henholdsvis Foreningen af Offentlige Anklagere og Dommerfuldmægtigforeningen.

I dag er det bestyrelsesmedlemmerne Jens Ingerslev Olsen, Helle Egelund Jensen, Peter Svane Koukourmis og Jesper Hagen, der på generalforsamlingen er valgt til Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole. Bestyrelsen har i forlængelse af vores strategi om fokus på TR drøftet denne sammensætning og ønsker fra 2017 en anden sammensætning, hvor en eller flere TR'ere kommer med ind i dette arbejde hos Djøf og derfor opstilles som repræsentanter til dette udvalg på generalforsamlingen i 2017.

FOAN's bestyrelse har derfor besluttet at sætte dette emne på dagsordenen ved afholdelsen af repræsentantskabsmødet i 2017.

Nye tiltag i TR-uddannelsen (E-læring og TR-mentorordning)

Bestyrelsen i Djøf Offentlig godkendte i juni 2015, at TR-kurset "Kom godt fra start" fra 2016 blev leveret som e-læringsløsning suppleret af fysiske arrangementer for nyvalgte TR'ere. E-læringskurset består af 8 moduler, udover e-læringskurset afholdes der 4 fysiske netværkskurser om året: 2 i København, 1 i Odense og 1 i Aarhus.

Status i maj 2016 viste, at alle 89 nyvalgte TR'ere hos Djøf havde benyttet kurset. TR'erne kan selv vælge, om de ønsker at deltage i det førstkommande netværkskursus, eller om de hellere vil vente lidt længere på at deltage på et kursus, der afholdes nærmere deres bopæl.

Endvidere arbejdes der på at udvide det nye matchkoncept for mentorordninger til også at omfatte en TR-mentorordning i 2017. Ordningen skal gøre det muligt for nyvalgte og forholdsvist nyvalgte tillidsrepræsentanter at få 3-5 møder med en mere erfaren TR-mentor. Erfaringer fra Djøfs andre mentorordninger er, at mentorer får lige så stort udbytte af at deltage som mentees. Med det udgangspunkt er TR-mentorordningen et initiativ, som potentielt kan komme til at kompetenceudvikle en stor del af Djøfs TR'ere.

Sikkerhed ved domstolene

Indførelsen af sikkerhedskontrol ved retsbygningerne i Danmark har længe været diskuteret, og fik øget opmærksomhed efter en ulykkelig episode i sommeren 2014 ved Københavns Byret, hvor en advokat blev skudt og dræbt.

Domstolsstyrelsen har iværksat en forsøgsordning med permanent adgangskontrol ved fem byretter. Formålet er at gøre nogle praktiske erfaringer med permanent adgangskontrol, herunder vurdere om en sådan kontrol øger sikkerheden og personalets og brugernes tryghedsfølelse.

FOANs bestyrelse følger løbende med i erfaringerne med henblik på at sikre, at det også fremover vil være en sikker og tryk arbejdsplads, ligesom det er vigtigt at være opmærksom på, om der er særlige forhold, der gør sig gældende for anklagere i forhold til f.eks. dommere og domsmænd, der lang hen ad vejen er blevet beskyttet ved en "indre sikring" i forbindelse med forbedringer af de nuværende og særligt de nye retsbygninger.

7. OK18

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2015 fremsatte FOAN nogle specialkrav på området for henholdsvis tjenestemandsansatte og overenskomstansatte jurister i politi og anklagemyndighed.

I forbindelse med OK15 udtalte Lars Qvistgaard den daværende formand for Djøf Offentlig:

*"Vores hovedkrav var generelle lønstigninger i en størrelsesorden, der kunne sikre vores realløn. Hvis de forventede udmøntninger af reguleringsordningen i perioden indregnes, er det lykkedes, måske endda med en mindre reallønsforbedring.
....Det glæder mig, at vi efter nogle år med negativ regulering endelig kan se frem til en positiv reguleringsprocent. Så alt i alt går det i den rigtige retning efter lavpunktet ved OK13."*

Overenskomsten betød imidlertid, at pengene blev brugt på de generelle lønstigninger, således at der ikke var puljemidler til de specielle krav.

Udgangspunktet for drøftelserne om FOANs kommende specialkrav vil derfor tage udgangspunkt i de tidligere specialkrav.

Alle medlemmer, der har forslag til specielle krav ved de kommende overenskomstforhandlinger i 2017-2018, opfordres til via TR'erne og kontaktpersonerne at bringe disse forslag frem til bestyrelsen.

8. Lønforhandling

FOAN godkender lønftalerne i forbindelse med stillingsbesættelser som senioranklager, specialanklager, specialkonsulent eller chefkonsulent det være sig i politikredse, i den centrale anklagemyndighed og i Rigspolitiet. Det bemærkes i den forbindelse, at FOAN i 2015 og første halvdel af 2016 ikke modtog lønftaler til godkendelse fra Rigspolitiet, hvilket skyldtes, at Rigspolitiet i perioden var af den opfattelse, at lønftalerne skulle godkendes af den lokale tillidsrepræsentant. I overensstemmelse med forhandlingsmandatet modtager FOAN nu fremadrettet lønftalerne for special- og chefkonsulenterne på Justitsministeriets område i Rigspolitiet.

I forbindelse med godkendelsen af lønftalerne holder FOAN øje med, hvorvidt lønftalerne ligger inden for basislønintervallet i henhold til overenskomsten, og hvorvidt den samlede løn inklusiv tillæggene ligger inden for det minimum og maksimum, som Rigsadvokaten har meldt ud, og som fremgår af lønoversigterne på Anklagernet.

Det bemærkes i den forbindelse, at Rigspolitiets Koncern HR har tilkendegivet over for FOAN, at Rigspolitiet ikke føler sig bundet af Rigsadvokatens lønoversigter. Rigspolitiet er alene bundet af basislønintervallerne for henholdsvis en specialkonsulent og en chefkonsulent, som fremgår af overenskomsten. Størrelsen på tillæg og dermed den samlede løn er der ikke noget minimum eller maksimum på, dog kan der ikke ydes et tillæg på under 15.000 kr. FOAN har således i 2016 set et eksempel på en specialkonsulent, som blev aflønnet betydeligt lavere end andre specialkonsulenter i Rigspolitiet ansat på Justitsministeriets område i f.eks. 2014, ligesom vedkommende blev aflønnet lavere end tilsvarende specialkonsulenter i anklagemyndigheden. FOAN har kritiseret dette over for Rigspolitiets Koncern HR. Af samme grund har FOAN set sig nødsaget til at melde denne forskellighed i holdning til aflønning ud til medlemmerne, således at de er bekendt hermed i forbindelse med, at de søger stillinger hos Rigspolitiet.

FOAN har udarbejdet en oversigt over de godkendte lønftaler i perioden 2014 til 1. september 2016. Oversigten er vedlagt årsberetningen i bilag 8. Baggrunden herfor er at yde medlemmerne en bedre vejledning i forbindelse med lønforhandlinger. Der er således mulighed for medlemmerne at se størrelsen på basisløn, faste tillæg og den samlede løn uden pension for de lønftaler, som er

godkendt i perioden. Samtlige tal er i 2012 niveau og skal derfor for at få det aktuelle tal i 2016 ganges med 1,029882.

FOAN kan endvidere bemærke, at der i forbindelse med lønaftalerne er givet følgende begrundelser for at yde

1) Funktionstillæg:

- Særlige driftsmæssige funktioner og arbejdsopgaver
- Højt fagligt niveau, der stiller store krav til juridisk indsigt og formidlingsevne. Der er knyttet en ganske stor arbejdsopgave til området i forbindelse med samarbejdet med en række eksterne myndigheder, ligesom den konkrete arbejdsbyrde knyttet til sagsbehandlingen er betydelig
- Projektansvar i.f.m. udviklingsprojekter i kvalitetsafdelingen
- Midlertidigt varetagelse af funktionen som senioranklager med særligt ansvar for sager vedrørende organiseret kriminalitet eller særlovskriminalitet
- Særlige opgaver og ansvar, der er forbundet med stillingen som specialanklager
- Faglig leder med daglig ansvar for afdeling med behandling af sager om retshjælp/ udlændinge transitsager og sager om fuldbyrdelse af udenlandske afgørelser
- Driftsrollen i advokaturen for Almene Sager
- Tovholder på et fagligt område
- Varetage større og komplicerede straffesager og bestride særlige driftsmæssige, kvalitets- og legalitetssikrende funktioner og arbejdsopgaver.
- Fagligt ansvar for embedets sager inden for organiseret kriminalitet eller særlovsområdet.

2) Kvalifikationstillæg:

- Høje tværgående kvalifikationer m.h.t. anklagemyndighedens opgaveløsning i alle tre advokaturer, herunder kvalifikationer i forhold til driftsstyring, arbejdet med større straffesager og arbejdet med administrative sags kategorier
- Erfaring fra flere stillinger i politi og anklagemyndighed
- Evne til at føre store og omfattende straffesager

- Erfaring som anklager og gode personlige kvalifikationer
- Den brede anklagerfaglige viden og høje faglige niveau
- Stor erfaring med strafferet og straffeproses samt skatteret og formueret
- Bred anklagerfaglig viden og kendskab til statsadvokaturens forskellige opgaver, herunder ankesager, samt et højt niveau i sagsbehandlingen.

Senioranklagere og specialanklagere vil være ansat som enten specialkonsulent eller chefkonsulent. FOAN skal opfordre samtlige specialkonsulenter, som får personaleledelse til at indgå en ny lønftale med deres tjenestested, således at de ansættes som chefkonsulenter. Den samlede løn inklusiv tillæg vil ikke nødvendigvis som følge heraf blive anderledes, men basislønnen er en anden, idet basislønintervallerne i overenskomsten er anderledes. Dette er ikke alene afgørende for egen, men også for omverdenens forståelse af stillingen og dens aflønning, herunder i forbindelse med sammenligning af andre offentlige ansatte.

Endvidere skal FOAN gentage, at det er vigtigt for denne gruppe at bede om en lønforhandling i forbindelse med stillingsbesættelse. Under henvisning til FOANs nyhedsbrev nr. 2 i 2016 bemærkes det, at det fortsat er FOANs opfattelse, at der som udgangspunkt skal finde en lønforhandling sted i forbindelse med nyansættelser og rokeringer. Ligger lønnen imidlertid fast og er den ikke til forhandling, så bør dette fremgå enten i forbindelse med stillingsopslaget eller helst inden ansættelsessamtalen, således at dette står ansøgeren fuldstændig klart.

9. Studerende og praktikanter i Anklagemyndigheden

På baggrund af en konkret henvendelse fra en politikreds om øget anvendelse af studerende og praktikanter til udførelse af arbejdsopgaver, der er traditionelle juristopgaver, har FOAN i foråret 2016 udarbejdet en oversigt over antallet af ansatte studerende og praktikanter ved de enkelte embeder for årene 2013-2015. Ved henvendelsen til FOAN blev det endvidere oplyst, at flere og flere juristopgaver overgik til de studerende, idet der skulle frigøres ressourcer til at møde i retten. Hensigten med undersøgelsen var at synliggøre, hvis der var sket en forøgelse af antallet af studerende og praktikanter gennem årene. Formålet med at påvise en eventuel stigning var at belyse eventuelle problemer i arbejdsfordelingen, som måske kunne skyldes stigningen i antallet af studerende og praktikanter.

Ved undersøgelsen har tillidsrepræsentanterne for de enkelte embeder indhentet oplysninger om antal ansættelser. Tallene bør tages med forbehold for, at FOAN ikke har mulighed for at verificere tallene for hvert enkelt embede. Tallene bør endvidere tages med forbehold for, at FOAN ikke har haft mulighed for at kontrollere, om alle ansatte studenter har været ansat i fulde kalenderår.

Undersøgelsen viser generelt en stigning i antal ansættelser af studerende fra årene 2013-2015. Det er FOANs opfattelse, at Anklagemyndigheden bør være en attraktiv arbejdsplads for de studerende, idet det er af stor samfundsmæssig betydning, at Anklagemyndigheden beskæftiger studerende. Det er også FOANs holdning, at det er i Anklagemyndighedens bedste interesse at skabe en god arbejdsplads for de studerende. Det er dog også FOANs holdning, at det at mestre den skriftlige behandling af de administrative sager, herunder erstatningssager, foranstaltningssager, klagesager, slutningsskrivelser mv. er en lige så vigtig del af arbejdet som jurist i anklagemyndigheden, således at det på lige fod med det at møde i retten må betragtes som en kerneydelse.

Antallet af ansatte studerende er efter FOAN's opfattelse ikke bekymrende i sig selv. Det er imidlertid afgørende, at der ikke ansættes en eller flere studerende som en billigere arbejdskraft og et alternativ til ansættelse af en anklager. Der bør derfor være fokus på, hvilke arbejdsopgaver de studerende tildeles. FOAN vil holde øje med udviklingen i antallet af ansættelser. FOAN har endvidere bedt repræsentantskabet om selv at være opmærksom på en eventuel stigning i antallet af studerende ved embederne samt at holde øje med, hvilke arbejdsopgaver der eventuelt måtte overgå til de studerende.

FOAN vil tilkendegive sin holdning for Rigsadvokaten og opfordre Rigsadvokaten til at sikre sig at jurister i anklagemyndigheden får den fornødne oplæring og uddannelse i behandling af administrative sager.

Oversigt over de indberettede oplysninger fra de enkelte embeder:

Embede	2013		2014		2015		Evt. bemærkninger
	Studerende	Praktikanter	Studerende	Praktikanter	Studerende	Praktikanter	
Rigsadvokaten	40	0	32	0	31	0	
SAV	8	0	11	0	11	0	
SAK	11	0	19	0	23	0	2016: 15 studerende (formentlig samme antal siden 2013)
SØIK	3	0	3	0	5	0	Andre faggrupper har besat enkelte af stillingerne.
Rigspolitiet	3	0	4	0	5	0	
Nordjyllands Politi	4	0	6	6	8	4	
Midt- og Vestjyllands Politi	10	0	10	0	10	0	
Østjyllands Politi	17	0	17	0	15	0	
Sydøstjyllands Politi	13	11	14	6	14	4	2016: 12 studerende
Syd- og Sønderjyllands Politi	4	0	4	0	4	0	2016: 5 praktikanter og 1 student.
Fyns Politi	4	0	6,5	3	5	8	2016: 4 praktikanter og 3 studerende
Midt- og Vestsjællands Politi	1	0	5	0	8	0	
Sydsjælland og Lollands Falsters Politi	1	0	5	0	7	0	Usikkerhed om antallet i 2013 - formentlig 2-3 stud.
Nordsjællands Politi	3	0	4	0	6	0	2016: 5 studerende indtil videre
Københavns Vestegns Politi	7	0	7	0	9	0	
Københavns Politi	15	0	21	0	27	0	
Politiet i Grønland	0	4	0	4	0	6	2016: 6 praktikanter
i alt	144	15	168,5	19	188	22	

NB! Antallet af studerende eller praktikanter har for nogle embeder været udspecificeret på fordeling i advokaturer mm. For overskuelighedens skyld, er de dog anført samlet i skemaet. Oplysninger om studerende mv. uden for Anklagemyndigheden er udeladt af skemaet.

10. Orlovsundersøgelse

FOANs orlovsundersøgelse vedrører en optælling af bevilget orlov uden løn fra anklagemyndigheden i 2015. Sigtet med undersøgelsen har navnlig været at belyse, i hvilken udstrækning orlovsmuligheden anvendes, og hvad begrundelsen for orlov har været.

Undersøgelsen er en forlængelse af FOANs tidligere orlovsundersøgelse for årene 2013 – 2014, som er gengivet i årsberetningen for 2015. FOAN har ønsket at foretage en undersøgelse af orlov for 2015, idet den tidligere undersøgelse viste en lille uoverensstemmelse i tallene mellem FOANs undersøgelse og Rigsadvokatens undersøgelse.

FOANs undersøgelse af orlov i 2015 er udarbejdet på baggrund af oplysninger indhentet fra tillidsrepræsentanterne i kredsene, DCA og Rigspolitiet. Tillidsrepræsentanterne har i varierende grad haft adgang til HR afdelingernes oplysninger. Mange har besvaret undersøgelserne på baggrund af egne observationer og optællinger.

Tillidsrepræsentanterne blev anmodet om at oplyse, hvor mange der i løbet af 2015 var på orlov meddelt i 2015 eller tidligere samt begrundelsen for orloven. Undersøgelsen baserer sig på FOANs undersøgelse vedrørende orlov for årene 2014 og 2013, og omfatter personer som i 2013 eller 2014 fik bevilget orlov og fortsat er på orlov i 2015 eller afsluttede orlov i 2015.

Hvor mange har taget orlov

FOANs optælling viser, at der i 2015 var i alt 43 personer, som var på orlov hele eller dele af 2015. Dette omfatter både personer, som tidligere var bevilget orlov og fortsat var på orlov i 2015 samt personer, som fik bevilget orlov i løbet af 2015.

SØIK har ikke medvirket med tal til undersøgelsen for 2015, men havde det forudgående år 5 personer, som var på orlov, og hvorom status således er uoplyst.

Rigsadvokaten har optalt antallet af personer på orlov med skæringsdag per 1. september 2015 til 48 medarbejdere (Rigsadvokatens notits om orlov uden løn af 1. oktober 2015¹).

I 2014 var der ifølge FOANs undersøgelse 35 personer, som var på orlov i løbet af 2014. Rigsadvokatens tal var 32 personer.

¹ Tidligere offentliggjort på Anklagernet

Der er således sket en stigning i antallet af personer på orlov. Isoleret set kan dette virke markant, men tallet skal ses i forhold til det samlede antal af FOANs medlemmer i politi og anklagemyndighed. På den baggrund er det FOANs opfattelse, at tallene fortsat ikke er alarmerende, men tilsyneladende over år er stigende.

Hvad er begrundelsen for orlov

Begrundelserne for ønsket om orlov er kategoriseret som følger: Stilling som dommer, personlige årsager, udenlandsophold, anden beskæftigelse og sidste kategori er "ikke oplyst begrundelse".

FOANs undersøgelse viser, at den hyppigste årsag til orlov har været at udøve anden beskæftigelse. Af alle 47 på orlov på et eller andet tidspunkt i 2014-2015 tog 29 orlov med henblik på at udøve anden beskæftigelse, hvilket vil sige over 60%. Heraf var 12 personer på orlov som advokat. Til sammenligning var 5 personer på orlov for at være konstitueret som dommer.

I øvrigt gælder det, at langt den overvejende del af de orlovssøgende tager orlov i et længere tidsrum end et år. Således har næsten alle personer, som gik på orlov i 2014 fortsat orlov i 2015. I 2015 er der kun kommet 5 retur fra orlov.

FOAN er positivt indstillet over for, at medlemmerne tilsyneladende gør brug af muligheden for at søge orlov og få bevilget dette. Der mangler imidlertid en nærmere undersøgelse af årsagerne til, at FOANs medlemmer søger orlov. I forbindelse med sidste orlovsundersøgelse påpegede FOAN over for Rigsadvokaten vigtigheden af at holde øje med udviklingen og undersøge årsagerne hertil, hvilket FOAN har gentaget i forbindelse med aktuelle undersøgelser.

FOAN påregner ikke at foretage en selvstændig undersøgelse af antallet af medlemmer på orlov i 2016, men har en forventning om, at Rigsadvokaten foretager en undersøgelse eller vil være i stand til at redegøre for udviklingen i 2016.

Orlovsundersøgelse for 2015

RA: samlet på orlov 1 / 9 2015	48
FOAN	43

RA: bevilget i 2015	21
FOAN	18

BEGRUNDELSE:

For dem på orlov bevilget i 2015		FOAN	RA
	stilling som dommer	2	6
	pers. årsager	1	3
	udenlandsophold	2	2
	anden beskæft. adv / off sektor	7	10
	ikke oplyst	6	0
	i alt bevilget orlov i 2015	18	21

For alle orlov bevilget 2013-2015		FOAN	RA
(også fortsat orlov)	stilling som dommer	5	4
	pers. årsager	3	7
	udenlandsophold	4	2
	anden beskæft. adv */ off sektor	29	35
i alt på orlov	ikke oplyst	6	0
(også fortsat orlov)		47	48

*Orlov som advokat- kun FOAN tal

12

Bilag 1 – Foreningens bestyrelse**Formand**

Senioranklager Line Scharf (TJ-M)

Statsadvokaten i København

Kampmannsgade 1

1604 København V

Tlf.nr. 72 68 93 57

LSC@ankl.dk**Kasserer**

Senioranklager Klaus Meinby Lund (TJ-M)

Statsadvokaten i Viborg

Rødevej 1

8800 Viborg

Tlf.nr. 72 68 94 33

KLU@ankl.dk**Bestyrelsesmedlem**

Anklager Rikke Hald (OK)

Nordsjællands Politi

Prøvestensvej 1

3000 Helsingør

Tlf.nr. 72 58 67 00

RHA002@politi.dk**Bestyrelsesmedlem -Rigspolitiet**

Specialkonsulent Jesper Hagen (OK)

Rigspolitiet, Politiområdet NC3

Ejby Industrivej 125-135

2600 Glostrup

Tlf.nr. 22 69 10 99

JHA046@politi.dk**Næstformand**

Senioranklager Jens Ingerslev Olsen (OK)

Midt- og Vestsjællands Politi

Skovbogade 3

4000 Roskilde

Tlf.nr. 72 13 24 05

JIO001@politi.dk

Bestyrelsesmedlem –hjemmesiden

Anklager Peter Svane Koukoumis (OK)

Statsadvokaten i Viborg

Rødevej 1

8800 Viborg

Tlf.nr. 72 68 92 84

PFK@ankl.dk

Sekretær – ind- og udmeldelse

Anklager Helle Egelund Jensen (OK)

Statsadvokaten i København

Kampmannsgade 1

1604 København V

Tlf.nr. 72 68 93 53

HEJ@ankl.dk

**Sekretær –
stillingsopslag og orlovsundersøgelse**

Anklager Eva Aaen

Midt- og Vestjyllands Politi

Brogårdsvej 1, 2. sal

7580 Holstebro

Tlf.nr. 72 58 25 06

EAA003@politi.dk

Suppleant

Senioranklager Lotte Møller (TJ-M)

Sydøstjyllands Politi

Holmboes Allé 2

8700 Horsens

Tlf.nr. 72 58 38 24

LMC001@politi.dk

Suppleant

Anklager Britt Janni Hansen (OK)

SØIK

Kampmannsgade 1

1604 København V

Tlf.nr. 72 68 90 13

BJH002@ankl.dk

Bilag 2 – Repræsentantskabet pr. 1. september 2016

Valgområde / embede	Tillidsrepræsentanter (og suppleanter)	Kontaktpersoner (og suppleanter)
1) Nordjyllands Politi	Susanne Hansen Emil Stenbygaard (s)	Birte Wirnfeldt
2) Østjyllands Politi	Rikke Holm Simonsen Rasmus Gyldenløve Jensen (s)	Rikke Hyttel
3) Midt- og Vestjyllands Politi	Linette Lysgaard Katrine Morell (s)	Jens Henrik Laurberg Pia Koudahl (s)
4) Sydøstjyllands Politi	Bianca G Trøjborg Nina Rhode-Nielsen (s)	Birgit Nielsen
5) Syd- og Sønderjyllands Politi	Christel Wulf Hejmdal Pernille Bach Pedersen (s)	Christina Korsgaard Andersen
6) Fyns Politi	Christina Krogh Jakobsen Julie Hincheli Hejlesen (s)	Pernille Radsted Henning Christiansen (s)
7) Sydsjælland og Lolland-Falsters Politi	Annika Kristina Jensen Daniel Bøgelund Dokkedal (s)	Michael Boolsen
8) Midt- og Vestsjællands Politi	Maria Commerou Jepsen Anna Ulrika Karlén (s)	Anja Lund Liin
9) Nordsjællands Politi	Carolina Sophia Tarrow Pia Overgaard (s)	Margit Wegge
10) Københavns Vestegns Politi	Helene Lindberg Brædder Ulrik Villars Lunn (s)	
11) København og Bornholms Politi	Stefan Møller Jørgensen Eva Volting (s)	Helle Blendstrup Sørensen (s)
12) Statsadvokaten i Viborg	Mai Buch Stephanie Ullum Reby (s)	Anders Raagaard Lasse Krister Svensson (s)
13) Statsadvokaten i København	Denise Haugegaard Bern Martin Top-Madsen (s)	Mette Vestergaard Dorthe Vejsig (s)
14) Statsadvokaten for Særlig Øko- nomisk og International Kriminalitet		Knud Damgaard Kisbye
15) Rigsadvokaten, Færøernes Politi og Grønlands Politi	Christian Pihlkjær Olesen Frederik Kaare Larsen (s)	
16) Rigspolitiet og indstationerede i Justitsministeriet	Charlotte Tholstrup Hjorth Charlotte Heise Jørgensen (s)	Anders Jørgensen Christina Fløystrup (s)

Bilag 3 – Foreningens repræsentation i udvalg

Justitsministeriet

Justitsministeriets Specialudvalg for politimæssigt og retligt samarbejde: Line Scharf

Strafferetsplejeudvalget: Jens Ingerslev Olsen

Rigspolitiet

Det Centrale Samarbejdsudvalg (CSU): Line Scharf

Personalepolitisk Udvalg (PPU): Line Scharf

Teknologiudvalget: Jesper Hagen

Det Centrale Arbejdsmiljøudvalg CAMU: Jesper Hagen

Det Rådgivende Skoleudvalg: Deltager ikke, men underrettes ved kopi af dagsorden

Politiets Studierejsefond: Eva Aaen

Det Kriminalpræventive Råds Plenarforsamling: Rikke Hald

Det Kriminalpræventive Råds Børne- og Ungeudvalg: Rikke Hald

Følgegruppe for serviceeftersyn af servicecentre: Eva Aaen

Følgegruppe for Politianalysen: Jesper Hagen

Følgegruppe for Politiets Lederreform: Line Scharf

Følgegruppe for Politiets flerårsaftale: Line Scharf

Følgegruppe for politiets kulturanalyse: Line Scharf

Følgegruppe for politifagligt udviklingsprogram/opgaveglidning (PFU): Helle Egelund Jensen

Følgegruppe for trivselsmåling- og lederevaluering: Line Scharf

Bilag 4 – Foreningens repræsentation i Djøf 2015-2016

Djøf Offentligs bestyrelse

Jens Ingerslev Olsen

Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole:

Jens Ingerslev Olsen (formand)

Jesper Hagen

Helle Egelund Jensen

Peter Svane Koukourmis

Djøf Offentligs Repræsentantskab:

(Jens Ingerslev Olsen)

De øvrige pladser i repræsentantskabet varetages af dommerfuldmægtigforeningen

Foreningen af Offentlige Chefers Repræsentantskab:

Line Scharf

Bilag 5 – Regnskab for 1. juli 2015 til 30. juni 2016

Resultatopgørelse:

	2015-2016	Budget	2014-2015	Budget 2016 - 2017
Indtægter				
Kontingenter	753.860	(720.000)	736.400	720.000
Overenskomstfor- eningen	27.000	(100.000)	105.630	100.000
Offentlige chefer	66.300	(60.000)	65.400	65.000
Indtægter i alt	847.160	(880.000)	907.430	885.000
Udgifter				
Årsmøde	520.802,00	(575.000)	558.662,02	575.000
Bestyrelse	91.637,85	(100.000)	65.963,75	100.000
Repræsentantskab	140.219,28	(140.000)	122.187,65	140.000
Områdemøder	65.383,67	(50.000)	27.542,76	70.000
Studiekredse	0	(5.000)	0	5.000
EDB og kontorhold	38,00	(5.000)	0	1.000
Studierejsefond	4.000,00	(4.000)	0	2.000
Gaver	4.500,95	(5.000)	1.626,00	5.000
Gebyrer	900,00	(500)	240,00	500
Skat	0	(2.000)	0	2.000
Andet	55.789,30		0	0
Udgifter i alt	883.271,05	886.500	776.222,18	900.500
Resultat	-36.111,05	-6.500	131.207,82	-15.500
Renter	5.813,92	(10.000)	9.776,31	5.000
Udbytte	23.137,22	(10.000)	11.361,00	10.000
Kursgevinst/tab	-152.704,08	(0,00)	66.500,48	0
Årets samlede resul- tat	-159.863,99	13.500	218.845,61	-500

Balance:

	2015-2016	2014-2015
Aktiver		
Jyske Bank	261.529,59	228.362,62
Sprogforbundet	577.517,33	617.843,41
Værdipapirer	841.192,10	993.896,18
Aktiver i alt	1.680.239,02	1.840.102,20
Passiver		
Egenkapital primo	1.840.102,20	1.621.256,60
Årets resultat	-159.863,99	218.845,61
Passiver i alt	1.680.238,21	1.840.120,20

Klaus Meinby Lund, Kasserer

Bilag 6 – Foreningens vedtægter

Foreningen af Offentlige Anklagere

VEDTÆGTER

Foreningens formål

§ 1. Foreningens navn er Foreningen af Offentlige Anklagere.

Stk. 2. Foreningen er en fælles landsklub under Offentlige Chefer i Djøf og Djøf Overenskomstforeningen.

Stk. 3. Foreningens formål er at virke for medlemmernes faglige interesser, at tilvejebringe en fælles repræsentation udadtil og gennem foreningsmøder m.v. at udbygge det faglige sammenhold.

Medlemmer

§ 2. Det er en betingelse for medlemskab af Foreningen, at man tillige er medlem af Danmarks Jurist- og Økonomforbund (Djøf), og er ansat i politiet eller anklagemyndigheden.

Stk. 2. Deltagelse i Foreningens arrangementer forudsætter, at de i stk. 1 nævnte betingelser for medlemskab er opfyldt, jf. dog § 9, stk. 3.

Stk. 3. Finder Foreningens bestyrelse, at et medlem har overtrådt Foreningens vedtægter eller på illoyal måde modvirker Foreningens formål, afgiver bestyrelsen indstilling til Djøfs hovedbestyrelse om, at medlemmet ekskluderes af Djøf i medfør af Djøfs til enhver tid gældende vedtægter. Forinden indstilling om eksklusion afgives, skal Foreningens bestyrelse dog søge forhandling med det pågældende medlem.

Foreningsorganer

§ 3. Foreningen ledes af en bestyrelse i samarbejde med et repræsentantskab.

Stk. 2. Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen.

Bestyrelsen

§ 4. Bestyrelsen har følgende opgaver:

1. at fungere som tillidsrepræsentanter eller kontaktpersoner,
2. at repræsentere Foreningen udadtil,
3. at afgive erklæringer på Foreningens vegne,
4. at repræsentere eller lade Foreningen repræsentere i kommissioner, udvalg m.m., som behandler emner af interesse for Foreningens medlemmer,
5. at repræsentere eller lade Foreningen repræsentere i faglige spørgsmål overfor offentlige myndigheder og andre organisationer og foreninger, samt i løn- og overenskomstforhandlinger,
6. at rådgive medlemmer i faglige og foreningsmæssige anliggender,
7. at følge og eventuelt deltage i behandlingen af personalesager,
8. at bistå de øvrige tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner i deres hverv.

§ 5. Bestyrelsen består af formanden og 7 medlemmer, der vælges af generalforsamlingen for 2 år ad gangen.

Stk. 2. Bestyrelsen skal bestå af såvel overenskomstsansatte som tjenestemandsansatte medlemmer.

Stk. 3. Forslag til valg af formand eller øvrige medlemmer af bestyrelsen kan stilles af bestyrelsen, repræsentantskabet eller af foreningens medlemmer. Forslag stillet af medlemmerne skal afgives skriftligt, være underskrevet af mindst 25 medlemmer og være formanden i hænde 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 4. Generalforsamlingen vælger hvert år for 1 år ad gangen 2 suppleanter til ved ledighed at indtræde i bestyrelsen. En af suppleanterne skal være overenskomstansat.

Stk. 5. Den suppleant, der har opnået flest stemmer, er førstesuppleant, medmindre suppleantens indtræden i bestyrelsen er i strid med stk. 3. Hvis suppleanterne er valgt uden afstemning, bestemmer bestyrelsen, hvem af suppleanterne, der skal indtræde.

Stk. 6. Hvis ingen suppleanter findes, kan bestyrelsen med repræsentantskabets godkendelse supplere sig selv med et medlem af foreningen.

§ 6. Bestyrelsen holder møde mindst 4 gange årligt. På første møde efter generalforsamlingen konstituerer bestyrelsen sig med næstformand, kasserer og sekretær.

Stk. 2. Beslutninger i bestyrelsen sker med almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk. 3. Nedlægger formanden sit hverv, konstituerer bestyrelsen sig med en fungerende formand, indtil valg kan afholdes på næste ordinære generalforsamling.

Stk. 4. Kassereren har fuldmagt til at handle i daglige økonomiske anliggender med henblik på varetagelse af Foreningens interesser.

Tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner

§ 7. Tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner skal i samarbejde med Foreningens bestyrelse påse, at overenskomstens bestemmelser og Djøfs Overenskomstforenings politik overholdes. Tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner skal forelægge foreningens bestyrelse fortolkningsproblemer i relation til overenskomsten eller centralt indgåede aftaler.

Stk. 2. I de lokale samarbejdsudvalg repræsenteres medlemmerne af en eller flere tillidsrepræsentanter og/eller kontaktpersoner.

§ 8. Der vælges af og blandt de overenskomstansatte medlemmer mindst 1 tillidsrepræsentant og 1 suppleant i hvert af de i § 12 nævnte valgområder.

Stk. 2. Der vælges af og blandt de tjenestemandsansatte medlemmer mindst 1 kontaktperson og 1 suppleant i hvert af de i § 12 nævnte valgområder.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanter, kontaktpersoner og suppleanter vælges for 2 år ad gangen.

§ 9. De i § 8 nævnte valg holdes på møder i valgområderne, der afholdes hvert andet år inden udgangen af september måned og inden den ordinære generalforsamling. Indkaldelse til møderne sker skriftligt og senest 14 dage før møderne afholdes.

Stk. 2. Medlemmerne, tillidsrepræsentanterne eller kontaktpersonerne kan dog altid indkalde til medlemsmøde med henblik på at vælge en ny tillidsrepræsentant eller kontaktperson. Beslutningen træffes med simpelt flertal af de fremmødte, der tillige kan stemme med fuldmagt. Valg skal altid finde sted, hvis en tillidsrepræsentant eller kontaktperson nedlægger sit hverv. Indkaldelse skal ske i overensstemmelse med stk. 1, 2. punktum.

Stk. 3. Ved de i stk. 1 nævnte valg har også ikke-medlemmer af Foreningen, der er ansat inden for politiet eller anklagemyndigheden, og som er omfattet af overenskomsten, ret til at deltage. De skal derfor tilvarsles til dette valg. Valgbare og stemmeberettigede er dog alene medlemmer af Foreningen.

Stk. 4. Valget skal godkendes af Djøf, der foretager anmeldelse til det pågældende embede af valget og underretter andre AC-organisationer, hvis medlemmer tillidsrepræsentanten/kontaktpersonen måtte repræsentere, med henblik på disse organisationers medandmeldelse.

Repræsentantskabet

§ 10. Repræsentantskabet er rådgivende for Foreningens bestyrelse.

§ 11. Repræsentanterne har følgende opgaver:

1. at tjene som kontakttled mellem bestyrelsen og Foreningens medlemmer,
2. at gennemføre medlemsmøder, der afholdes i eget valgområde eller i fællesskab med andre valgområder på eget initiativ eller efter henstilling fra bestyrelsen eller medlemmerne i området,
3. at kontakte nyansatte medlemmer og informere dem om Foreningens virke samt introducere dem til medlemmerne i området,
4. at afholde de i § 8 og § 12 nævnte valg.

Stk. 2. Repræsentanter, som tillige er medlemmer af Overenskomstforeningens Repræsentantskab, Sektorudvalget for Politi- og Retssektoren og Offentlige Chefers Repræsentantskab, skal endvidere tjene som kontakttled mellem Foreningen og Djøf.

§ 12. Repræsentantskabet består af 32 medlemmer, som udgøres af valgte tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner i hvert af følgende valgområder:

1. Nordjyllands Politi.
2. Østjyllands Politi.
3. Midt- og Vestjyllands Politi.
4. Sydøstjyllands Politi.
5. Syd- og Sønderjyllands Politi.
6. Fyns Politi.
7. Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.
8. Midt- og Vestsjællands Politi.
9. Nordsjællands Politi.
10. Københavns Vestegns Politi.
11. Københavns Politi og Bornholms Politi.
12. Statsadvokaten i Viborg.
13. Statsadvokaten i København.
14. Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet.
15. Rigsadvokaten, Færøernes Politi og Grønlands Politi.
16. Rigspolitiet og indstationerede i Justitsministeriet.

Stk. 2. Valgbare til repræsentantskabet er alene tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner, jf. § 8, stk. 1 og stk. 2.

Stk. 3. Valg til repræsentantskabet foretages efter bestemmelserne i § 8, stk. 3, og § 9. På tilsvarende måde vælges en suppleant for hver af repræsentanterne.

§ 13. Beslutning om afholdelse af fælles medlemsmøder træffes af medlemmerne i de enkelte berørte valgområder med simpelt flertal.

§ 14. Bestyrelsen deltager i repræsentantskabets møder.

Stk. 2. Møderne afholdes under forsæde af formanden.

Stk. 3. Der afholdes mindst 1 repræsentantskabsmøde om året.

Stk. 4. Beslutninger på repræsentantskabsmøder træffes med almindeligt stemmeflertal.

Generalforsamlingen

§ 15. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af november måned.

Stk. 2. Generalforsamlingen indkaldes af bestyrelsen skriftligt med mindst 1 måneds varsel med angivelse af dagsorden.

Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen efter reglen i stk. 2 og skal indkaldes, når mindst halvdelen af repræsentantskabets medlemmer eller 75 medlemmer af Foreningen skriftligt begærer det. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes senest 1 måned efter, at begæring herom er fremsat med angivelse af forslag til dagsorden.

§ 16. Faste punkter på den ordinære generalforsamling er:

1. Valg af dirigent.
2. Formandens beretning om Foreningens virksomhed i det forløbne år.
3. Kassereren fremlægger regnskabet.
4. Fastsættelse af kontingent.
5. Valg af formand, bestyrelsesmedlemmer og suppleanter, jf. § 5.
6. Valg blandt de overenskomstansatte medlemmer til Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole, jf. § 19.
7. Valg af revisorer.
8. Eventuelt.

Stk. 2. Forslag til punkter på dagsordenen, som ønskes drøftet på en generalforsamling, skal indsendes til formanden inden 14 dage efter udsendelsen af indkaldelsen til generalforsamlingen. Forslag til punkter på dagsordenen, der fremsættes senere, kan kun drøftes på generalforsamlingen, såfremt mindst 2/3 af de på generalforsamlingen fremmødte stemmer herfor. Dette gælder dog ikke for forslag til ændring af vedtægterne, hvor proceduren i 1. punktum følges.

§ 17. Beslutninger på generalforsamlingen træffes med almindeligt stemmeflertal, jf. dog stk. 2 og § 24.

Stk. 2. Skriftlig afstemning skal finde sted, såfremt mindst 25 medlemmer kræver det.

Stk. 3. Ved valg mellem flere kandidater til bestyrelsen er afstemningen skriftlig.

Stk. 4. Der kan på generalforsamlingen afgives stemme ved skriftlig fuldmagt, jf. dog § 24.

Opstilling af kandidater som repræsentanter og suppleanter til Djøf Offentligs Repræsentantskab

§ 18. Det følger af vedtægterne for Djøf Offentlig, at:

- Repræsentanter og personlige suppleanter for Anklagemyndighed og Domstole til Djøf Offentligs Repræsentantskab fordeles forholdsmæssigt mellem Djøf Offentligs 6 sektorudvalg i forhold til medlemstallet pr. 1. juli i ulige år.
- Valget af Djøf Offentligs Repræsentantskab sker sektorvis i henhold til vedtægterne for Djøf Offentlig.
- Djøf Offentligs bestyrelse fastsætter nærmere reglerne for valgets afvikling.

Repræsentanter og personlige suppleanter vælges for 2 år ad gangen fra 1. januar i lige år til 31. december i ulige år.

Stk. 2. Kandidater til repræsentanter og personlige suppleanter til Djøf Offentligs Repræsentantskab opstilles af Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole. Opstilling af kandidater sker i efteråret i ulige år.

Valg af repræsentanter til Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole

§ 19. Repræsentanter til Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole vælges på generalforsamlingen af de overenskomstansatte medlemmer blandt Foreningens tillidsrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer. Mindst 1 af de valgte skal være medlem af Foreningens bestyrelse.

Kontingentbetaling, regnskab og revision

§ 20. Foreningens regnskabsår er 1. juli til 30. juni.

Stk. 2. Kassereren udfærdiger årsregnskabet.

Stk. 3. Kontingentet fastsættes årligt af den ordinære generalforsamling efter indstilling fra bestyrelsen.

Stk. 4. Kontingentet betales månedsvis med 1/12 af beløbet. Betaling sker ved indeholdelse i løn eller til kassereren.

§ 21. Generalforsamlingen vælger for 2 år ad gangen i lige år 2 revisorer.

Stk. 2. Revisorerne har følgende opgaver:

1. at gennemgå årsregnskabet inden generalforsamlingen,
2. at foretage afstemning af kassebeholdning, bankbeholdning m.m. ved regnskabsårets afslutning,
3. at gennemgå bilagene til årsregnskabet,
4. at afgive revisionspåtegning til årsregnskabet.

Stk. 3. Revisorerne er til enhver tid berettiget til at kræve sig regnskabsgrundlaget, bankbøger m.m. udleveret til gennemsyn.

§ 22. Bestyrelsens og repræsentantskabets medlemmer modtager efter godkendelse fra kassereren godtgørelse af Foreningens kasse for positive udlæg samt rejseudgifter og dagpenge til bestyrelsesmøder, repræsentantskabsmøder samt møder i øvrigt vedrørende foreningsanliggender.

Stk. 2. Det samme gælder for medlemmer, der deltager i møder m.m. på Foreningens vegne.

Udmeldelse

§ 23. Udmeldelse sker ved henvendelse til kassereren eller sekretæren og skal ske med mindst 1 måneds varsel.

Vedtægtsændringer

§ 24. Ændringer af Foreningens vedtægter kræver vedtagelse på en generalforsamling med 2/3 flertal af de personligt mødende stemmeberettigede.

Foreningens opløsning

§ 25. Beslutning om Foreningens opløsning kan kun tages på en generalforsamling, der er indkaldt med dette formål.

Stk. 2. Om beslutningsdygtighed gælder reglen i § 24.

Stk. 3. Er der efter stk. 1 truffet beslutning om opløsning af Foreningen, træffer den ekstraordinære generalforsamling beslutning om anvendelse af dens formue.

Stk. 4. Dirigenten på den ekstraordinære generalforsamling, der beslutter Foreningens opløsning, giver meddelelse herom til Djøf.

Ikrafttræden

Senest ændret på Foreningens ordinære generalforsamling den 22. oktober 2015 med ikrafttræden fra vedtagelsen.

Bilag 7 – Retningslinjer for fastsættelse af engangsvederlag til overenskomstansatte senioranklagere og specialanklagere samt tjenestemænd i lønramme 36 og 37



RIGSADVOKATEN
2. juni 2016

Retningslinjer for fastsættelse af engangsvederlag til overenskomstansatte senioranklagere og specialanklagere samt tjenestemænd i lønramme 36 og 37 i anklagemyndigheden

Den fælles lønpolitik for jurister på Justitsministeriets område indeholder de overordnede retningslinjer for, hvordan lønudmåntningen bør være i anklagemyndigheden. Det fremgår af politikken, at lønnen skal benyttes målrettet i videreudviklingen af Justitsministeriets ressort som et attraktivt ansættelsesområde, og at politikken skal anvendes ved aftaler om lønforbedringer inden for rammerne af de nye lønsystemer. Den fælles lønpolitik på Justitsministeriets område suppleres af anklagemyndighedens lønpolitik for jurister, hvor der er fastsat nærmere retningslinjer for, hvordan lønforbedringer bør udmøntes.

Rigsadvokaten og Rigspolitiet har desuden i fællesskab den 25. november 2008 udsendt "Overordnede retningslinjer for fastsættelse af engangsvederlag til assessorer med ledelsesansvar og politiadvokater mv", der i dag anvendes for overenskomstansatte senioranklagere og specialanklagere samt tjenestemænd i lønramme 36 og 37 i anklagemyndigheden (herunder også specialanklagere ansat uden for Justitsministeriets område direkte i en kreds).

Af de nævnte retningslinjer følger blandt andet, at:

- Engangsvederlag gives for særlig indsats eller merarbejde og som udgangspunkt forudsættes tildelt én gang om året.
- Engangsvederlag altid skal fastsættes ud fra en konkret og individuel samt kvalitativ og kvantitativ vurdering af merarbejdet eller den præsterede indsats. Der bør tages hensyn til eventuelle særlige omstændigheder, hvorunder f.eks. et merarbejde er udført, og om der er opnået ekstraordinære resultater.
- Engangsvederlag ikke bør gives med en sådan automatik, at modtageren opfatter engangsvederlaget som en fast bestanddel af sin løn.
- Alle engangsvederlag finansieres inden for det enkelte embedes lønsum.

Det følger endvidere af retningslinjerne, at ved fastsættelsen af størrelsen af engangsvederlag er det helt klare udgangspunkt, at en ansats samlede løn ikke må ligge på niveau med eller højere end lønnen for vedkommendes nærmeste leder. Der kan imidlertid være særlige tilfælde, hvor eksempelvis en senior- eller specialanklager efter en konkret vurdering vil kunne oppebære en løn på niveau med vedkommendes nærmeste leder. Det fremgår af anklagemyndighedens lønpolitik for jurister.

Derudover følger det af retningslinjerne, at der i almindelighed ikke bør fastsættes engangsvederlag på mindre end 15.000 kr., og at der lokalt kan fastsættes engangsvederlag på op til 50.000 kr., mens engangsvederlag ud over 50.000 kr. skal drøftes med Rigspolitiet og Rigsadvokaten.

Rigsadvokaten skal anmode om, at indstillinger om ydelse af engangsvederlag på 50-85.000 kr. indsendes til Rigsadvokatens HR-enhed, Personalesektionen, med en kortfattet beskrivelse af den konkrete og individuelle samt kvalitative og kvantitative vurdering, der udgør begrundelsen for indstillingen. En eventuel indstilling om ydelse af engangsvederlag ud over 85.000 kr. bedes drøftet med Personalesektionen, inden indstillingen indsendes.

Rigsadvokaten skal tiltræde indstillingen, inden størrelsen af engangsvederlaget lokalt drøftes med den ansatte.

De nævnte beløbsgrænser gælder for den samlede årlige udbetaling af engangsvederlag til en ansat, uanset om vederlaget ydes over én eller (undtagelsesvis) flere udbetalinger.

De enkelte embeder skal én gang årligt underrette Rigsadvokaten om samtliche ydelser af engangsvederlag til overenskomstansatte senior- og specialanklagere samt tjenestemænd i lønramme 36 og 37 i anklagemyndigheden, herunder de konkrete begrundelser for vederlagene. Rigsadvokaten orienterer embederne nærmere om tidspunkt og form med hensyn til denne underretning.

Bilag 8 – Oversigt over lønftaler for overenskomstansatte senior- og specialanklagere (special- og chefkonsulenter) i perioden 2014-2016

2014

Stilling	Embede	Basisløn	Kvalifikationstillæg	Funktionstillæg	Samlet løn (uden pension)
Senioranklager - ok (special-konsulent)	Politi-kreds	472.341 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Specialankla-ger - ok (chef-konsulent)	Politi-kreds	485.345 (marts 2012)	58.000 (marts 2012)	58.000 (marts 2012)	601.345 (marts 2012)
Specialkonsu-lent - ok	Rigspo-litiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsu-lent - ok	Rigspo-litiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsu-lent - ok	Rigspo-litiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsu-lent - ok	Rigspo-litiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsu-lent - ok	Rigspo-litiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Rigspo-litiet	485.345 (marts 2012)	36.000 (marts 2012)	60.000 (marts 2012)	581.345 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Rigspo-litiet	485.345 (marts 2012)	36.000 (marts 2012)	60.000 (marts 2012)	581.345 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Rigspo-litiet	485.345 (marts 2012)	36.000 (marts 2012)	60.000 (marts 2012)	581.345 (marts 2012)
Senioranklager - ok (special-konsulent)	DCA	472.431 (marts 2012)	86.000 (marts 2012)		558.431 (marts 2012)
Specialankla-ger - ok (chef-konsulent)	Politi-kreds	485.345 (marts 2012)	13.760 (marts 2012)	55.040 (marts 2012)	554.145 (marts 2012)
Specialankla-ger - ok (chef-konsulent)	Politi-kreds	485.345 (marts 2012)	13.760 (marts 2012)	55.040 (marts 2012)	554.145 (marts 2012)
Senioranklager - ok (special-konsulent)	DCA	472.431 (marts 2012)	86.000 (marts 2012)		558.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (special-konsulent)	DCA	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)

2015

Stilling	Embede	Basisløn	Kvalifikationstillæg	Funktionstillæg	Samlet løn (uden pension)
Senioranklager - ok (Specialkonsulent)	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)	29.000 (marts 2012)	50.000 (marts 2012)	551.431 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Politi-kreds	485.343 (marts 2012)	92.800 (marts 2012)		578.145 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Politi-kreds	485.345 (marts 2012)	13.800 (marts 2012)	55.000 (marts 2012)	554.145 (marts 2012)
Specialkonsulent - ok	DCA	450.909 (marts 2012)	41.300 (marts 2012)		492.209 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsulent)	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)	59.300 (marts 2012)	33.000 (marts 2012)	564.731 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsulent)	Politi-kreds	511.173 (marts 2012)		71.200 (marts 2012)	582.373 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsulent)	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)	62.000 (marts 2012)		534.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsulent)	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsulent)	DCA	472.431 (marts 2012)	15.700 (marts 2012)	15.700 (marts 2012)	503.831 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsulent)	DCA	472.431 (marts 2012)	86.000 (marts 2012)		558.431 (marts 2012)
Senioranklager -ok (specialkonsulent) Kst.	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)	50.000 (marts 2012)	29.000 (marts 2012)	551.431 (marts 2012)
Specialanklager -ok (chefkonsulent)	Politi-kreds	511.173 (marts 2012)		71.200 (marts 2012)	582.373 (marts 2012)

2016

Stilling	Embede	Basisløn	Kvalifikationstillæg	Funktionstillæg	Samlet løn (uden pension)
Senioranklager OK (special-konsulent)	DCA	472.431 (marts 2012)	56.100 (marts 2012)		528.531 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent)	DCA	460.714 (marts 2012)	56.400 (marts 2012)		517.114 (marts 2012)
Senioranklager -ok (special-konsulent) Kst.	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)	50.000 (marts 2012)	29.000 (marts 2012)	551.431 (marts 2012)
Specialanklager -ok (chef-konsulent)	Politi-kreds	511.173 (marts 2012)		71.200 (marts 2012)	582.373 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent)	DCA	472.431 (marts 2012)	56.400 (marts 2012)		528.831 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent)	DCA	472.431 (marts 2012)	86.000 (marts 2012)	15.000 (marts 2012)	573.431 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent) kst	Politi-kreds	450.909 (marts 2012)		57.093 (marts 2012)	508.002 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent) kst.	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent) kst.	DCA	468.695 (marts 2012)	73.200 (marts 2012)		541.895 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent) kst.	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent) kst.	Politi-kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (special-konsulent) - kst	DCA	472.431 (marts 2012)	56.100 (marts 2012)		528.531 (marts 2012)
Specialkonsulent OK	Rigspolitiet	450.909 (marts 2012)	15.700 (marts 2012)		466.609 (marts 2012)
Specialkonsulent OK	Rigspolitiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)

Senioranklager (specialkonsulent) kst.	Politikreds	450.909 (marts 2012)		57.093,92 (marts 2012)	508.002,86 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsulent) OK	Politikreds	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsulent) OK	DCA	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsulent) OK	DCA	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)		530.631 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsulent) OK	DCA	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Specialanklager (chefkonsulent) OK	DCA	511.173 (marts 2012)	93.800 (marts 2012)		604.973 (marts 2012)

For at få aktuelt niveau i 2016 skal beløbene ganges med 1,029882

Samlet oversigt for perioden 2014-2016 fordelt på embeder:

Stilling	Politi- kreds	Basisløn	Kvalifikationstil- læg	Funktionstillæg	Samlet løn (uden pension)
Senioranklager - ok (specialkonsu- lent)	Politi- kreds	472.341 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsu- lent)	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)	29.000 (marts 2012)	50.000 (marts 2012)	551.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsu- lent)	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)	59.300 (marts 2012)	33.000 (marts 2012)	564.731 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsu- lent)	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)	62.000 (marts 2012)		534.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsu- lent)	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (specialkonsu- lent) Kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)	50.000 (marts 2012)	29.000 (marts 2012)	551.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (specialkonsu- lent) Kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)	50.000 (marts 2012)	29.000 (marts 2012)	551.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (specialkonsu- lent) Kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)	50.000 (marts 2012)	29.000 (marts 2012)	551.431 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst	Politi- kreds	450.909 (marts 2012)		57.093 (marts 2012)	508.002 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst	Politi- kreds	450.909 (marts 2012)		57.093 (marts 2012)	508.002 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst	Politi- kreds	450.909 (marts 2012)		57.093 (marts 2012)	508.002 (marts 2012)

Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst	Politi- kreds	450.909 (marts 2012)		57.093 (marts 2012)	508.002 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst	Politi- kreds	450.909 (marts 2012)		57.093 (marts 2012)	508.002 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst.	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)		86.000 (marts 2012)	481.031 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsu- lent) kst.	Politi- kreds	450.909 (marts 2012)		57.093,92 (marts 2012)	508.002,86 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsu- lent) OK	Politi- kreds	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	485.345 (marts 2012)	58.000 (marts 2012)	58.000 (marts 2012)	601.345 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	485.345 (marts 2012)	13.760 (marts 2012)	55.040 (marts 2012)	554.145 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	485.345 (marts 2012)	13.760 (marts 2012)	55.040 (marts 2012)	554.145 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	485.345 (marts 2012)	13.760 (marts 2012)	55.040 (marts 2012)	554.145 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	485.345 (marts 2012)	13.760 (marts 2012)	55.040 (marts 2012)	554.145 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Politi- kreds	485.343 (marts 2012)	92.800 (marts 2012)		578.145 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Politi- kreds	485.345 (marts 2012)	13.800 (marts 2012)	55.000 (marts 2012)	554.145 (marts 2012)

Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	511.173 (marts 2012)		71.200 (marts 2012)	582.373 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	511.173 (marts 2012)		71.200 (marts 2012)	582.373 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	511.173 (marts 2012)		71.200 (marts 2012)	582.373 (marts 2012)
Specialanklager - ok (chefkonsu- lent)	Politi- kreds	511.173 (marts 2012)		71.200 (marts 2012)	582.373 (marts 2012)

Stilling	DCA	Basisløn	Kvalifikationstil- læg	Funktionstillæg	Samlet løn (uden pension)
Senioranklager - ok (specialkonsu- lent)	DCA	472.431 (marts 2012)	86.000 (marts 2012)		558.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (specialkonsu- lent)	DCA	472.431 (marts 2012)	86.000 (marts 2012)		558.431 (marts 2012)
Senioranklager - ok (specialkonsu- lent)	DCA	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Specialkonsulent - ok	DCA	450.909 (marts 2012)	41.300 (marts 2012)		492.209 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsu- lent)	DCA	472.431 (marts 2012)	15.700 (marts 2012)	15.700 (marts 2012)	503.831 (marts 2012)
Senioranklager - ok (Specialkonsu- lent)	DCA	472.431 (marts 2012)	86.000 (marts 2012)		558.431 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent)	DCA	472.431 (marts 2012)	56.100 (marts 2012)		528.531 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent)	DCA	460.714 (marts 2012)	56.400 (marts 2012)		517.114 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent)	DCA	472.431 (marts 2012)	56.400 (marts 2012)		528.831 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent)	DCA	472.431 (marts 2012)	86.000 (marts 2012)	15.000 (marts 2012)	573.431 (marts 2012)

Senioranklager OK (specialkonsu- lent) kst.	DCA	468.695 (marts 2012)	73.200 (marts 2012)		541.895 (marts 2012)
Senioranklager OK (specialkonsu- lent) - kst	DCA	472.431 (marts 2012)	56.100 (marts 2012)		528.531 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsu- lent) OK	DCA	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsu- lent) OK	DCA	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)		530.631 (marts 2012)
Senioranklager (specialkonsu- lent) OK	DCA	472.431 (marts 2012)	58.200 (marts 2012)	27.800 (marts 2012)	558.431 (marts 2012)
Specialanklager (chefkonsulent) OK	DCA	511.173 (marts 2012)	93.800 (marts 2012)		604.973 (marts 2012)

Stilling	Rigspoli- tiet *	Basisløn	Kvalifikationstil- læg	Funktionstillæg	Samlet løn (uden pension)
Specialkonsulent - ok	Rigspoli- tiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsulent - ok	Rigspoli- tiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsulent - ok	Rigspoli- tiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsulent - ok	Rigspoli- tiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsulent - ok	Rigspoli- tiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Specialkonsulent OK	Rigspoli- tiet	450.909 (marts 2012)	15.700 (marts 2012)		466.609 (marts 2012)
Specialkonsulent OK	Rigspoli- tiet	472.431 (marts 2012)	40.600 (marts 2012)	39.300 (marts 2012)	552.331 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Rigspoli- tiet	485.345 (marts 2012)	36.000 (marts 2012)	60.000 (marts 2012)	581.345 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Rigspoli- tiet	485.345 (marts 2012)	36.000 (marts 2012)	60.000 (marts 2012)	581.345 (marts 2012)
Chefkonsulent - ok	Rigspoli- tiet	485.345 (marts 2012)	36.000 (marts 2012)	60.000 (marts 2012)	581.345 (marts 2012)

* FOAN har 2015 og 1. halvdel af 2016 ved en fejl ikke modtaget lønftaler til godkendelse fra Rigspolitiet. De har i stedet været sendt til godkendelse hos den lokale TR.