



Foreningen af
Offentlige Anklagere

Bestyrelsens
årsberetning

2017

Indhold

1. Indledning	3
2. Bestyrelsens sammensætning og formelle konstituering	5
3. Tilbagemeldinger fra Generalforsamlingen 2016	6
4. Medlemmerne i Rigspolitiet.....	6
5. FOANs repræsentantskabsmøde 2017	7
6. FOANs møder med Justitsministeriet og Rigsadvokaten	8
7. Områdemøder.....	9
8. FOANs arbejde i Djøf Offentlig og Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole.....	10
9. OK18.....	10
10. Vagtaftaler og særskilt aftale for vagter i SEØ	11
11. Lønftaler for special- og chefkonsulenter (senior- og specialanklagere).....	12
Bilag 1 – Foreningens bestyrelse.....	14
Bilag 2 – Repræsentantskabet pr. 1. september 2017	16
Bilag 3 – Foreningens repræsentation i udvalg	17
Bilag 4 – Foreningens repræsentation i Djøf 2016-2017	18
Bilag 5 – Regnskab for 1. juli 2016 til 30. juni 2017	19
Bilag 6 – Foreningens vedtægter	21
Bilag 7 – Specielle krav til OK 18 hhv. overenskomstansatte og tjenestemænd	28
Bilag 8 – Oversigt over lønftaler for overenskomstansatte senior- og specialanklagere (special- og chefkonsulenter) i perioden 2014-2017	38

1. Indledning

Efter generalforsamlingen i 2016 besluttede FOAN i foreningsåret 2016 – 2017 at sætte fokus på medlemmernes arbejdstid. Baggrunden herfor var, at det synes at være et af de hovedemner, som gik igen i de tilbagemeldinger, som FOAN fik fra gruppearbejderne på generalforsamlingen i 2016, og som medlemmerne finder vigtig uanset alder og charge. Det kommer heller ikke som nogen overraskelse for FOAN, idet arbejdstider og merarbejde har fyldt meget, når bestyrelsen har været på besøg i områderne.

Det er fortsat FOANs opfattelse, at de stramme krav til målstyring og sagsproduktion harmonerer meget dårligt med faglighed og kvaliteten, som ellers er en vigtig kernekompetence for FOANs medlemmer. Det er derfor også vigtigt, at centrale krav fastsættes i samarbejde ikke kun med de lokale ledelser men også med medarbejderne. FOAN er klar over, at den politiske proces ofte bryder ind og er medvirkende til beslutninger, som får betydning for prioriteringen af sagerne.

Det er derfor også betænkeligt, at man fra politisk side fastsætter endnu et sagsbehandlingskrav på straffesagerne i form af 37 dage til at behandle en voldtægtssag. Særlig henset til at disse sager i forvejen har medlemmernes fokus og prioritet. Den forurettede har krav på en hurtig afgørelse, men det må ikke gå ud over fagligheden og kvaliteten af sagen herunder indhentelse af fornødne tekniske beviser, eller få den konsekvens, at sager sendes for hurtigt i retten med risiko for frifindelse.

I 2017 blev en ny trivsels- og ledelsesevaluering gennemført både i politi og anklagemyndighed. Målingen viste, at medlemmerne generelt oplever et stort arbejdspress, og at det er vanskeligt at få privat- og arbejdsliv til at balancere. Dette hænger også godt sammen med de tilbagemeldinger, FOAN får fra medlemmerne. Særligt de steder, hvor medlemmerne oplever manglende fleksibilitet fra ledelsens side og manglende anerkendelse eller honorering for merarbejde eller en konstruktiv og medinddragende dialog om arbejdstid, har der gennem tiden været et stort ønske om, at der indføres en flekstidsordning. Dette har særligt været udtalt for medlemmerne i Københavns Politik.

Af samme grund blev dette emne drøftet på repræsentantskabsmødet, ligesom FOAN efterfølgende har drøftet det med Rigsadvokaten. FOAN er derfor også meget tilfreds med Rigsadvokatens melding om, at Rigsadvokaten har anmodet chefanklagerne og statsadvokaterne om, at man i alle embeder tager en drøftelse med ledere og medarbejder om, hvordan fleksibilitet praktiseres i det daglige. FOAN hører derfor også gerne, hvis medlemmerne ikke oplever, at der er en dialog eller lydhørhed over for medlemmernes ønsker.

Den Uafhængige Politiklagemyndighed har i foreningsåret påbegyndt en undersøgelse af enkelte af FOANs medlemmer. Dette er noget, som sker yderst sjældent for FOANs medlemmer, og det er også FOANs opfattelse, at der er tale om en helt særlig sag. FOAN har stået til rådighed for de berørte medlemmer og er sammen med Djøf meget opmærksom på, at den ansættelsesretlige

proces følger reglerne, og at der ikke er nogen, der uberettiget udpeges som sydebukke i en sag, som har stor mediemæssig bevågenhed. Generelt må man sige, at straffesagerne og politiområdet fortsat har mediernes bevågenhed. Dette stiller store krav til FOANs medlemmer og gør dem efter FOANs opfattelse også meget udsatte. Der er klart behov for en drøftelse heraf med Rigsadvokaten og Rigspolitiet.

FOAN er opmærksom på, at afsættelsen af flere politiressourcer til bekæmpelse af bandekonflikten og grænsekontrollen betyder et øget arbejdspress ikke mindst i anklagemyndigheden. FOAN finder det derfor også problematisk, at hele straffesagskæden ikke er tænkt ind i løsningen af disse opgaver, og at der hverken fra politisk eller ledelsesmæssig side har været fokus herpå. Det giver sig selv, at med et politisk krav om, at banderne skal holdes væk fra gaderne, bør der tillige sættes flere ressourcer af hertil i anklagemyndigheden.

Juristområdet er blevet kompliceret af, at der mere tydeligt er sket en opdeling af politi og anklagemyndighed, ligesom det har vist sig mere og mere vanskeligt at få henholdsvis Rigspolitiet og Rigsadvokaten til at forene de to interesser. FOAN vil fortsat arbejde for, at der er tale om et ansættelsesområde med lige vilkår både hvad angår løn, arbejdsforhold og uddannelse. Dette er ikke mindst til fordel for medlemmerne, men også for arbejdsgiver. Af samme grund er det vigtigt, at FOAN fortsat holdes informeret om tingenes tilstand ikke mindst af tillidsrepræsentanterne men også af medlemmerne.

Line Scharf Jens Ingerslev Olsen
Jesper Hagen Rikke Hald Klaus Meinby Lund
Peter Svane Koukoumis Helle Egelund Jensen

2. Bestyrelsens sammensætning og formelle konstituering

Efter generalforsamlingen den 29 september 2016 fortsatte senioranklager Line Scharf som formand, idet hun på generalforsamlingen i 2015 blev genvalgt for en to-årig periode. Efter konstituering i henhold til vedtægternes § 6, stk. 1, blev bestyrelsen i 2016 herefter sammensat således:

Formand:	Senioranklager Line Scharf
Næstformand:	Senioranklager Jens Ingerslev Olsen
Kasserer:	Senioranklager Klaus Meinby Lund
Sekretærer:	Anklager Eva Aaen Anklager Helle Egelund Jensen
Øvrige medlemmer:	Senioranklager Peter Svane Koukoumis Senioranklager Rikke Hald Specialkonsulent Jesper Hagen
Suppleanter:	Advokaturchef Lotte Møller Senioranklager Mariam Khalil

3. Tilbagemeldinger fra Generalforsamlingen 2016

På Generalforsamlingen i september 2016 anmodede FOAN medlemmerne om at fremkomme med 2-3 punkter, som FOAN skulle have særligt fokus på i foreningsåret 2016-2017. Formålet hermed var at give FOAN et mere detaljeret indblik i, hvad der optog de enkelte personalegrupper og hvilke forventninger de havde til arbejdslivet og til FOAN.

Som det også fremgik af FOANs nyhedsbrev af 6. december 2016 vil FOAN gerne sige tak til medlemmerne for de mange og særdeles brugbare tilbagemeldinger, som har dannet grundlag for fastlæggelsen af FOANs strategi for foreningsåret 2016 – 2017.

Tilbagemeldingerne viste, at der var et ønske om

- større fleksibilitet i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, hvor der tages hensyn til den enkelte,
- honorering af merarbejde,
- bedre lønforhold så det er på niveau med andre offentlig og privatansatte.

Det fremgik ligeledes, at der er for stor fokus på produktion og for lidt fokus på kvalitet, ligesom der var et ønske om større fleksibilitet i forbindelse med turnusforløbet.

FOAN har på møder med Rigsadvokaten og Rigspolitiet redegjort for resultatet af tilbagemeldingerne fra Generalforsamlingen.

4. Medlemmerne i Rigspolitiet

FOAN modtager fortsat en del henvendelser vedrørende manglende fokus på kompetenceudvikling og karriereplanlægning fra medlemmer i Rigspolitiet. Som også nævnt i årsberetningen for 2016 har FOAN har rejst denne problemstilling overfor Koncern HR, hvilket har afstedkommet, at der i 2016 blev etableret et fast mødeforum, hvori Rigspolitiets fællestillidsrepræsentant, Koncern HR samt FOAN deltager. Der har i det forgange år været afholdt flere møder i forummet. Det er FOANs opfattelse, at der med oprettelsen af forummet er skabt et godt grundlag for det videre arbejde med de særlige problemstillinger, som gør sig gældende for FOANs medlemmer i Rigspolitiet.

Det bemærkes i den forbindelse, at Rigspolitiet i 2017 har startet et projekt med titlen AC medarbejdere i "det nye politi". Formålet med projektet er, at AC gruppen og disses ledere i Rigspolitiet får skabt en fælles forståelse for, hvorledes gruppen af akademikere kan bidrage til løsningen af politiets kerneopgaver bl.a. gennem samarbejdet med andre faggrupper, herunder synliggøre rele-

vante karriereveje og kompetenceudvikling, arbejde med mindset i forhold til karriere- og kompetenceudviklingen og endelig gennemførelse af konkrete kompetenceudviklingsaktiviteter.

I forbindelse med projektet har der i maj måned været afholdt to workshops med temaet karriere og karriereveje for akademikere i Rigspolitiet. Projektet er endnu ikke afsluttet, og FOAN følger forløbet tæt.

Specifikt i forhold til kompetenceudvikling kan det nævnes, at Rigspolitiets Forvaltningsretscenter nu har oprettet et kursus kaldet "Aktindsigt og ministerbetjening". Kurset henvender sig primært til jurister og akademikere, der beskæftiger sig med behandling af administrative sager udenfor strafferetsplejen. Yderligere information om kurset, samt om politiets øvrige uddannelses tilbud indenfor bl.a. forvaltnings- og administrationsområdet kan findes på POLintra under:

Arbejdsplads – Udvikling og uddannelse – Efter- og videreuddannelser.

5. FOANs repræsentantskabsmøde 2017

Den 27.-28. april 2017 blev det årlige repræsentantskabsmøde for alle tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner afholdt på Hotel Kolding Fjord.

Repræsentantskabsmødet afholdes blandt andet så bestyrelsen kan diskutere relevante emner med repræsentantskabet og få et indblik i, hvordan det går hos de enkelte embeder.

Temaet for årets møde var arbejdstid. Bestyrelsen havde på forhånd bedt tillidsrepræsentanterne om at drøfte en række spørgsmål, som skulle danne rammerne for en debat om arbejdstid. Overordnet synes følgende at generere merarbejde og dermed betyde at arbejdet lægges uden for arbejdstiden:

- Opfyldelse af driftsmålene
- Store sager og projekter
- Besvarelse af folketingsspørgsmål
- Særlige hændelser
- Medhjælpersager
- Intern undervisning

Bestyrelsen havde også inviteret en oplægsholder fra Djøf, der fortalte om arbejdstid set i relation til overenskomsten, samt formanden for dommerfuldmægtigforeningen, Nina Palesa Bonde, og næstformanden for AC-klubben, Malene Hansen, hver begge holdt et oplæg om arbejdstid.

Særligt Nina Palesa Bondes oplæg om arbejdstid, og især flextid hos domstolene vakte stor interesse.

I den efterfølgende paneldebat om balancen mellem arbejdsliv og privatliv, hvor både rigsadvokat Ole Hasselgaard, rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg og Nina Palesa Bonde deltog, blev fordele og ulemper ved en flextidsordning drøftet. Det blev i den forbindelse tydeligt, at rigsadvokaten ikke ønsker, at der indføres en flextidsordning i anklagemyndigheden. Han gav dog udtryk for, at han finder det vigtigt, at medarbejderne oplever fleksibilitet i arbejdslivet, og at der skal være en dialog herom lokalt. Rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg anførte, at grænserne for, hvornår opgaver skal løses er udflydende og at merarbejdet opleves i alle dele af organisationen. Fleksibilitet i arbejdslivet afhænger af et godt samarbejde mellem medarbejderne og deres ledere, ligesom en forventningsafstemning herom er vigtig.

6. FOANs møder med Justitsministeriet og Rigsadvokaten

FOANs møder med Justitsministeriet

FOAN var den 25. januar 2017 til sit årlige møde med Justitsministeriet. Her fremlagde FOAN sit fokusområde for 2017 (arbejdstid) for ministeriet. FOAN fremlagde endvidere sine specielle krav til de kommende overenskomstforhandlinger for 2018.

På mødet blev afskaffelsen af det faste engangsvederlag for de tjenestemandsansatte specialanklagerne drøftet, idet FOAN har en generel bekymring om, at disse medlemmer ikke bliver honoreret for deres speciale, således som justitsministeriet i sin tid godkendte og derfor var enig i, da man oprettede stillingerne, og hvor man så specialanklagerne som en karriereveje på samme måde som ledervejen.

Herudover drøftede FOAN medlemmernes merarbejde og manglende honorering heraf, idet dette er et af de forhold som kom frem på FOANs generalforsamling i 2016, og det er et af de problemstillinger som ofte nævnes, når FOAN besøger medlemmerne på områdemøderne.

Af andre emner blev FOANs bekymring for at straffesagernes øgede mediebevågenhed og krav om medlemmernes medvirken til medieoptræden giver udsatte og sårbare medlemmer og at der er behov for fokus, støtte og opbakning.

Møder med rigsadvokaten

FOAN har i foreningsåret afholdt fire møder med rigsadvokaten. På møderne bliver FOAN generelt orienteret om anklagemyndighedens strategi, mål, resultater og udfordringer. Endvidere orienterer rigsadvokaten om igangværende projekter hos rigsadvokaten samt generelle HR emner. Således er FOAN blevet orienteret om uddannelsesstrategien, evaluering af karrierpolitikken, revision af modulerne på grunduddannelsen, initiativer i den centrale anklagemyndighed vedr. "god adfærd i det offentlige", Sygefravær i den centrale anklagemyndighed samt Mus/ LUS 2017.

Herudover har FOAN drøftet resultatet af trivsels og lederevalueringen for 2016 og den kommende evaluering i 2017 med rigsadvokaten.

På FOANs foranledning har Rigsadvokaten i 2017 foretaget en undersøgelse af de studerendes arbejdsopgaver i anklagemyndigheden og resultatet af denne undersøgelse er blevet drøftet. FOAN har i den forbindelse tilkendegivet, at det er vigtigt fortsat at holde øje med om der sker en opgaveglidning som resulterer i, at medlemmerne ikke får den fornødne uddannelse.

Af særlige emner som FOAN har ønsket af blive orienteret om eller drøftet med Rigsadvokaten kan nævnes den digitale særakt, den digitale retssag, anklagernes sikkerhed i retsbygninger, revisionen af de lokale løn- og vagtaftale, projektet om den centrale kvalitetstest af anklagemyndighedens anklageskriftet og ikke mindst fleksibiliteten i arbejdstiden.

Særligt om advokaturcheferne

FOAN har gentagne gange presset på over for Rigsadvokaten for fagligt netværk og intern uddannelse af advokaturcheferne og rigsadvokaten har været positivt indstillet herfor. Rigsadvokaten har således igangsat et projekt om styrkelse af ledergruppens resultatskabelse.

7. Områdemøder

Der har i perioden 1. juli 2016 – 30. juni 2017 været afholdt 18 områdemøder. FOAN dækker tre møder pr. område pr. år og dækker et beløb på max 300 kr. pr. medlem pr. møde. FOAN har i foreningsåret konstateret, at nogle områder ikke har holdt områdemøder.

FOAN har forståelse for medlemmernes travle hverdag, men skal alligevel opfordre til, at der afholdes områdemøder, idet det er FOANs opfattelse, at det er vigtigt for netværket, styrkelse af den sociale- og foreningsfaglige relation; og ikke mindst fordi det giver lejlighed for at viderebringe vigtig information til og fra tillidsrepræsentanten. Særligt de steder, hvor der er utilfredshed med arbejdsforholdene, er det vigtigt at mødes og drøfte dette nærmere. Det forudsætter selvfølgelig også, at medlemmerne viser interesse herfor og deltager i områdemøderne.

Hvis tillidsrepræsentanten eller for den sags skyld FOAN ikke er bekendt med baggrunden for medlemmernes eventuelle utilfredshed med f.eks. arbejdsforholdene er det vanskeligt at gøre noget herved. Bestyrelsen skal på den baggrund opfordre til at alle områder får afholdt områdemøder.

8. FOANs arbejde i Djøf Offentlig og Sektorudvalget for Anklagemyndighed og

Domstole

Arbejdet i sektorudvalget har det seneste år haft OK18, som et af de vigtigste punkter på dagsordenen.

Sektorudvalget har med sin stemme i både Djøf Offentligs Bestyrelse og Koordinationsgruppen arbejdet for, at der ud over de generelle krav også afsættes puljemidler til de specielle krav, hvilket er en forudsætning for, at vi kan komme igennem med vores krav i anklagemyndigheden.

Ved de tre seneste overenskomster har de økonomiske rammer for forhandlingerne været så små, at alle midler er gået til at sikre en generel lønstigning. Sektorudvalget finder, at det er af afgørende betydning, at der denne gang afsættes puljemidler til de specielle krav, da det er her, at der er mulighed for at gøre en større forskel for de enkelte medlemmer, hvilket sikrer en nærhed og en fornemmelse af, at overenskomsten gør en forskel og ikke "kun" er en reallønsstigning.

Et andet stort emne i sektorudvalget har været sikkerheden ved domstolene. Både Dommerfuldmægtigforeningen og FOAN er fortalere for øget sikkerhed. Det er derfor besluttet på sektorudvalgsmøderne, at begge foreninger vil samarbejde og koordinere i forhold til påvirkning af centrale aktører med henblik på at opnå øget sikkerhed.

9. OK18

Arbejdet med de kommende overenskomstforhandlinger blev skudt i gang i februar måned 2017, hvor der var mulighed for at medlemmer og klubber i Djøf kunne komme med input til forhandlingerne på OK18-sitet: djoef.dk/ok18. Der blev indsendt i alt 486 forslag til krav, heraf 27 fra klubber.

I starten af februar udsendte Djøf Offentligs Bestyrelse et debatoplæg om temaerne til OK18. Her var forslag om krav inden for temaerne løn, fremtidens arbejdsmarked, mobilitet og senior. Efter gennemgangen af kravene der kom ind fra medlemmerne, har Djøf Offentligs Bestyrelse besluttet at lade arbejdstid og fridage være et selvstændigt tema. Arbejdstid og betalte fridage har været et gennemgående emne i mange af de input, der er kommet, hvilket skyldes at ledelserne flere steder i staten har opsagt retten til fri med løn på jule- og nytårsaftensdag og grundlovsdag.

Det er i løbet af foråret lykkedes for FOAN at få følgende specielle krav med i Djøfs endelige forhandlingsoplæg:

Overenskomstansatte

- Tillægget for gennemført grunduddannelse for politifuldmægtige og anklagere i overenskomstens bilag 6, Justitsministeriet pkt. D 4, nr. 1, forhøjes

- Aftale om et varigt pensionsgivende kvalifikationstillæg for de overenskomstansatte jurister, som har minimum 11 års anciennitet, og som enten har gennemført en turnus i politi/anklagemyndighed og i alt har haft minimum 3 forskellige job eller funktioner, eller på anden måde har opnået tilsvarende kvalifikationer

Tjenestemandsansatte

- Varige tillæg på årligt 50.000 kr. til tjenestemandsansatte specialanklagere på anklagemyndighedens område
- Varig lønforbedring på årligt 25.000 kr. til advokaturchefer, sekretariatschefer og centerchefer på Rigspolitiets/anklagemyndighedens område
- Mulighed for varige lønforbedringer uden puljebegrænsning på anklagemyndigheden og (Rigs)politiets område
- Krav om omklassificering af visse stillinger inden for Rigspolitiet

Se bilag 7.

Djøf vil først hen mod årets udgang kende kravene fra arbejdsgiverne. Der er mulighed for at holde sig løbende orienteret om OK18 på Djøfs hjemmeside.

10. Vagtaftaler og særskilt aftale for vagter i SEØ

I løbet af 2016 blev det oplyst, at Rigsadvokaturen gennemgik de lokale vagtaftaler, hvilket resulterede i, at tre kredse skulle genforhandle deres aftale: Nordsjælland, Syd-Østjylland og Nordjylland. De øvrige kredse havde aftaler, som overholdt den centrale vagtaftale.

Generelt har det været udvidelse af vagtaftalerne for så vidt angår tjenestemænd og opdeling af året i flere vagter end forudsat i hovedvagtaftalen, som Rigsadvokaturen har anset for stridende mod hovedvagtsaftalen.

FOAN har noteret, at det udelukkende er de punkter, hvor de lokale vagtaftaler har fraveget hovedvagtsaftalen til gunst for medarbejderne, som Rigsadvokaturen har tilsidesat som stridende mod hovedvagtsaftalen.

Det er dog FOANs opfattelse, at det fortsat er muligt at forhandle sig til en bedre lokalaftale end den centrale vagtaftale.

FOAN har i løbet af 2017 været kontaktet af enkelte kredse i forbindelse med nye lokale vagtaftaler. Det er ved enkelte embeder også lykkedes at få forhandlet nye og gode lokale aftaler på plads. Bestyrelsen hjælper meget gerne de lokale tillidsrepræsentanter med råd og vejledning i forbindelse med forhandlinger.

Vagtaftale for den nye enhed SEØ

1. januar 2017 blev TFI og TFØ lagt sammen til SEØ, ligesom der blev oprettet et SEV.

FOAN har som tidligere oplyst været meget interesseret i, at der indgås en formaliseret vagtaftale for medlemmerne i SEØ og SEV, særligt henset til kompleksiteten og omfanget af de to centres sager, som kræver specialviden og ikke vil kunne lægges ind under den almindelige grundlovsvagt i kredsene (København og Aarhus).

FOAN har derfor været glad for, at Rigsadvokaturen har taget initiativ til at indgå en formaliseret aftale for SEØ's ansatte, som skal deltage i en vagtordning for enheden.

Det har imidlertid vist sig at være svært for FOAN at opnå enighed med Rigsadvokaturen om en vagtaftale for medlemmerne i SEØ. På grund af uvished om hvilket arbejdspress, der gennemsnitligt vil blive tale om i denne helt nye enhed, har der dog været enighed om, at aftalen skal tages op til revision/genforhandling i sommeren 2018.

I skrivende stund er der endnu ikke indgået en endelig aftale. Den resterende uenighed går alene på honoreringen. FOAN håber, at Rigsadvokaturen er indstillet på at indgå konstruktivt i de sidste forhandlinger, således at der kan være en aftale på plads så snart som muligt.

11. Lønftaler for special- og chefkonsulenter (senior- og specialanklagere)

Som anført i årsberetningen for 2016, godkender FOAN lønftalerne, som indgås i forbindelse med stillingsbesættelser af overenskomstansatte special- og chefkonsulenter (senior- og specialanklagere). Dette gælder både for FOANs medlemmer i politi og anklagemyndighed.

FOAN kan konstatere, at de lokale arbejdsgivere gør brug af ny løn, således at der tages hensyn til individuel erfaring, kvalifikationer og opgaveløsning. Samtidig har FOAN i 2017 konstateret, at medlemmerne er blevet bedre til at søge råd og vejledning hos FOAN forinden lønforhandling med den lokale arbejdsgiver.

Det er dog med beklagelse, at FOAN fortsat erfarer, at visse embeder ikke lønforhandler, hvilket er i strid med rigsadvokatens lønpolitik.

Vedrørende lønforhandling har FOAN opdateret oversigten over de godkendte lønftaler i perioden 2014 til 1. september 2017. Oversigten er vedlagt årsberetningen i bilag 8. Baggrunden herfor er at yde medlemmerne en bedre vejledning i forbindelse med lønforhandlinger. Der er således mulighed for medlemmerne at se størrelsen på basisløn, faste tillæg og den samlede løn uden pension for de lønftaler, som er godkendt i perioden. Samtlige tal er i 2012 niveau og skal derfor for at få det aktuelle tal i 2016 ganges med 1,029882.

På baggrund af en misforståelse hos Rigspolitiet modtog FOAN ikke lønaftaler fra Rigspolitiet i 2015 og dele af 2016. FOAN har for så vidt angår de modtagne aftaler i 2016 – 2017 konstateret, at Rigspolitiet generelt aflønner special- og chefkonsulenter lavere end i anklagemyndigheden. FOAN har ikke kunnet finde en nærmere begrundelse herfor, men påtænker at tage dette op med Rigspolitiets HR- afdeling, idet FOAN finder denne udvikling yderst uheldig, særligt hvis Rigspolitiet fortsat ønsker at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere, samt at gøre Rigspolitiet til en attraktiv karrierevej for FOANs medlemmer.

Bilag 1 – Foreningens bestyrelse

Formand

Senioranklager Line Scharf (TJ-M)

Statsadvokaten i København
Kampmannsgade 1
1604 København V
Tlf.nr. 72 68 93 57
LSC@ankl.dk

Kasserer

Senioranklager Klaus Meinby Lund (TJ-M)

Statsadvokaten i Viborg
Rødevej 1
8800 Viborg
Tlf.nr. 72 68 94 33
KLU@ankl.dk

Bestyrelsesmedlem

Senioranklager Rikke Hald (OK)

Nordsjællands Politi
Prøvestensvej 1
3000 Helsingør
Tlf.nr. 72 58 67 00
RHA002@politi.dk

Bestyrelsesmedlem -Rigspolitiet

Specialkonsulent Jesper Hagen (OK)

Rigspolitiet, Politiområdet NC3
Ejby Industrivej 125-135
2600 Glostrup
Tlf.nr. 22 69 10 99
JHA046@politi.dk

Næstformand

Senioranklager Jens Ingerslev Olsen (OK)

Midt- og Vestsjællands Politi
Skovbogade 3
4000 Roskilde
Tlf.nr. 72 13 24 05
JIO001@politi.dk

Bestyrelsesmedlem –hjemmesiden

Senioranklager Peter Svane Koukoumis (OK)

Sydøstjyllands Politi
Holmboes Allé 2
8700 Horsens
Tlf.nr. 72 58 05 27
PFK001@politi.dk

Sekretær – ind- og udmeldelse

Anklager Helle Egelund Jensen (OK)

Københavns Vestegns Politi
Birkelundsvej 2
2620 Albertslund
Tlf. nr. 72 58 05 75

Sekretær

Anklager Eva Aaen

Midt- og Vestjyllands Politi
Brogårdsvej 1, 2. sal
7580 Holstebro
Tlf.nr. 72 58 25 06
EAA003@politi.dk

Suppleant

Advokaturchef Lotte Møller (TJ-M)

Midt- og Vestjyllands Politi
Stationsvej 74
7500 Holstebro
Tlf.nr. 61 90 21 54
LMC001@politi.dk

Suppleant

Senioranklager Mariam Khalil

Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi
Sct. Jørgens Park 34
4700 Næstved
Tlf.nr. 61 89 68 16
MKH010@politi.dk

Bilag 2 – Repræsentantskabet pr. 1. september 2017

Valgområde / embede	Tillidsrepræsentanter (og suppleanter)	Kontaktpersoner (og suppleanter)
1) Nordjyllands Politi	Susanne Hansen Emil Stenbygaard (s)	Birte Wirnfeldt
2) Østjyllands Politi	Iben Holm Rasmus Gyldenløve Jensen (s)	
3) Midt- og Vestjyllands Politi	Ulrik Junge Katrine Morell (s)	Jens Henrik Laurberg Pia Koudahl (s)
4) Sydøstjyllands Politi	Bianca G Trøjborg Lisa Kjær Gjessing (s)	Henrik Møller
5) Syd- og Sønderjyllands Politi	Anna Lambert Tine Krarup Pedersen (s)	Marianne Lis Bager
6) Fyns Politi	Christina Krogh Jakobsen Julie Hincheli Hejlesen (s)	Pernille Radsted Henning Christiansen (s)
7) Sydsjælland og Lolland-Falsters Politi	Chris Martinsen Mariam Khalil (s)	Michael Boolsen
8) Midt- og Vestsjællands Politi	Lise Møller Frandsen	Anja Lund Liin
9) Nordsjællands Politi	Carolina Sophia Tarrow Pia Overgaard (s)	
10) Københavns Vestegns Politi	Jannik Lerche Rasmussen Ulrik Villars Lunn (s)	
11) København og Bornholms Politi	Rasmus von Stamm Jonasson Anne Vandborg Løvbjerg (s)	
12) Statsadvokaten i Viborg	Mai Buch Annemarie Haahr (s)	Lasse Krister Svensson Mia Haaning Andersen (s)
13) Statsadvokaten i København	Denise Haugegaard Bern Camilla Gulløv Slowik (s)	Mette Vestergaard Dorthe Vejsig (s)
14) Statsadvokaten for Særlig Øko- nomisk og International Kriminalitet	Stefan Møller Jørgensen	Knud Damgaard Kisbye
15) Rigsadvokaten, Færøernes Politi og Grønlands Politi	Mette Maria Lorentzen Tina Sandager (s)	
16) Rigspolitiet og indstationerede i Justitsministeriet	Charlotte Tholstrup Hjorth	Anders Jørgensen Christina Fløystруп (s)

Bilag 3 – Foreningens repræsentation i udvalg

Justitsministeriet

Justitsministeriets Specialudvalg for politimæssigt og retligt samarbejde: Line Scharf

Strafferetsplejeudvalget: Jens Ingerslev Olsen

Rigspolitiet

Det Centrale Samarbejdsudvalg (CSU): Line Scharf

Personalepolitisk Udvalg (PPU): Line Scharf

Personalefagligt Udvalg (PFU): Line Scharf

Teknologiudvalget: Jesper Hagen

Det Centrale Arbejdsmiljøudvalg CAMU: Jesper Hagen/ Mariam Khalil

Det Rådgivende Skoleudvalg: Deltager ikke, men underrettes ved kopi af dagsorden

Politiets Studierejsefond: Eva Aaen

Det Kriminalpræventive Råds Plenarforsamling: Rikke Hald

Det Kriminalpræventive Råds Børne- og Ungeudvalg: Rikke Hald

Følgegruppe for Politiets flerårsaftale: Line Scharf

Følgegruppe for psykisk APV, trivselsmåling- og lederevaluering: Line Scharf

Anklagemyndighedens kompetencefond: Line Scharf

Politiets Brancheudvalg: Charlotte Tolstrup Hjorth (TR hos Rigspolitiet)

Bilag 4 – Foreningens repræsentation i Djøf 2016-2017

Djøf Offentligs bestyrelse

Jens Ingerslev Olsen

Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole:

Jens Ingerslev Olsen (formand)

Jesper Hagen

Helle Egelund Jensen

Peter Svane Koukoumis

Djøf Offentligs Repræsentantskab:

(Jens Ingerslev Olsen medlem grundet plads i bestyrelsen)

De øvrige pladser i repræsentantskabet varetages pt. af dommerfuldmægtigforeningen

Foreningen af Offentlige Chefers Repræsentantskab:

Line Scharf

Bilag 5 – Regnskab for 1. juli 2016 til 30. juni 2017

Resultatopgørelse:

	2016-2017	Budget	2015-2016	Budget 2017 - 2018
Indtægter				
Kontingenter	783.500,00	(720.000)	753.860	750.000
Overenskomstforeningen	61.466,22	(100.000)	27.000	60.000
Offentlige chefer	129.600,00	(65.000)	66.300	0
Indtægter i alt	974.566,22	(885.000)	847.160	810.000
Udgifter				
Årsmøde	497.703,00	(575.000)	520.802,00	575.000
Bestyrelse	78.268,86	(100.000)	91.637,85	100.000
Repræsentantskab	122.717,86	(140.000)	140.219,28	150.000
Områdemøder	70.178,18	(70.000)	65.383,67	75.000
Studiekredse	0,00	(5.000)	0,00	1.000
EDB og kontorhold	0,00	(1.000)	38,00	1.000
Studierejsefond	2.000,00	(2.000)	4.000,00	2.000
Gaver	2.718,95	(5.000)	4.500,95	5.000
Gebyrer	152,00	(500)	900,00	500
Skat	0,00	(2.000)	0,00	100.000
Andet	11.822,93	(0)	55.789,30	0
Udgifter i alt	785.561,78	900.500	883.271,05	1.009.500
Resultat	189.004,44	-15.500	-36.111,05	-199.500
Renter	7.993,79	(5.000)	5.813,92	5.000
Udbytte	8.087,46	(10.000)	11.361,00	5.000
Kursgevinst/tab	105.717,09	(0)	-152.704,08	0
Årets samlede resultat	310.802,78	-500	-159.863,99	-189.500

Balance:

	2016-2017	2015-2016
Aktiver		
Jyske Bank	358.497,09	261.529,59
Sprogforbundet	1.169.978,31	577.517,33
Værdipapirer	462.566,40	841.192,10
Aktiver i alt	1.991.041,80	1.680.239,02
Passiver		
Egenkapital primo	1.680.239,02	1.840.102,20
Årets resultat	310.802,78	-159.863,99
Passiver i alt	1.991.041,80	1.680.238,21

Regnskabet er den 22. august 2017 godkendt af revisorerne med en blank revisionspåtegning.

Klaus Meinby Lund, Kasserer

Bilag 6 – Foreningens vedtægter

Foreningen af Offentlige Anklagere

VEDTÆGTER

Foreningens formål

§ 1. Foreningens navn er Foreningen af Offentlige Anklagere.

Stk. 2. Foreningen er en fælles landsklub under Offentlige Chefer i Djøf og Djøf Overenskomstforeningen.

Stk. 3. Foreningens formål er at virke for medlemmernes faglige interesser, at tilvejebringe en fælles repræsentation udadtil og gennem foreningsmøder m.v. at udbygge det faglige sammenhold.

Medlemmer

§ 2. Det er en betingelse for medlemskab af Foreningen, at man tillige er medlem af Danmarks Jurist- og Økonomforbund (Djøf), og er ansat i politiet eller anklagemyndigheden.

Stk. 2. Deltagelse i Foreningens arrangementer forudsætter, at de i stk. 1 nævnte betingelser for medlemskab er opfyldt, jf. dog § 9, stk. 3.

Stk. 3. Finder Foreningens bestyrelse, at et medlem har overtrådt Foreningens vedtægter eller på illoyal måde modvirker Foreningens formål, afgiver bestyrelsen indstilling til Djøfs hovedbestyrelse om, at medlemmet ekskluderes af Djøf i medfør af Djøfs til enhver tid gældende vedtægter. Forinden indstilling om eksklusion afgives, skal Foreningens bestyrelse dog søge forhandling med det pågældende medlem.

Foreningsorganer

§ 3. Foreningen ledes af en bestyrelse i samarbejde med et repræsentantskab.

Stk. 2. Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen.

Bestyrelsen

§ 4. Bestyrelsen har følgende opgaver:

1. at fungere som tillidsrepræsentanter eller kontaktpersoner,
2. at repræsentere Foreningen udadtil,
3. at afgive erklæringer på Foreningens vegne,
4. at repræsentere eller lade Foreningen repræsentere i kommissioner, udvalg m.m., som behandler emner af interesse for Foreningens medlemmer,
5. at repræsentere eller lade Foreningen repræsentere i faglige spørgsmål overfor offentlige myndigheder og andre organisationer og foreninger, samt i løn- og overenskomstforhandlinger,
6. at rådgive medlemmer i faglige og foreningsmæssige anliggender,
7. at følge og eventuelt deltage i behandlingen af personalesager,
8. at bistå de øvrige tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner i deres hverv.

§ 5. Bestyrelsen består af formanden og 7 medlemmer, der vælges af generalforsamlingen for 2 år ad gangen.

Stk. 2. Bestyrelsen skal bestå af såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte medlemmer.

Stk. 3. Forslag til valg af formand eller øvrige medlemmer af bestyrelsen kan stilles af bestyrelsen, repræsentantskabet eller af foreningens medlemmer. Forslag stillet af medlemmerne skal afgives skriftligt, være underskrevet af mindst 25 medlemmer og være formanden i hænde 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 4. Generalforsamlingen vælger hvert år for 1 år ad gangen 2 suppleanter til ved ledighed at indtræde i bestyrelsen. En af suppleanterne skal være overenskomstansat.

Stk. 5. Den suppleant, der har opnået flest stemmer, er førstesuppleant, medmindre suppleantens indtræden i bestyrelsen er i strid med stk. 3. Hvis suppleanterne er valgt uden afstemning, bestemmer bestyrelsen, hvem af suppleanterne, der skal indtræde.

Stk. 6. Hvis ingen suppleanter findes, kan bestyrelsen med repræsentantskabets godkendelse supplere sig selv med et medlem af foreningen.

§ 6. Bestyrelsen holder møde mindst 4 gange årligt. På første møde efter generalforsamlingen konstituerer bestyrelsen sig med næstformand, kasserer og sekretær.

Stk. 2. Beslutninger i bestyrelsen sker med almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk. 3. Nedlægger formanden sit hverv, konstituerer bestyrelsen sig med en fungerende formand, indtil valg kan afholdes på næste ordinære generalforsamling.

Stk. 4. Kassereren har fuldmagt til at handle i daglige økonomiske anliggender med henblik på varetagelse af Foreningens interesser.

Tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner

§ 7. Tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner skal i samarbejde med Foreningens bestyrelse påse, at overenskomstens bestemmelser og Djøfs Overenskomstforenings politik overholdes. Tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner skal forelægge foreningens bestyrelse fortolkningsproblemer i relation til overenskomsten eller centralt indgåede aftaler.

Stk. 2. I de lokale samarbejdsudvalg repræsenteres medlemmerne af en eller flere tillidsrepræsentanter og/eller kontaktpersoner.

§ 8. Der vælges af og blandt de overenskomstansatte medlemmer mindst 1 tillidsrepræsentant og 1 suppleant i hvert af de i § 12 nævnte valgområder.

Stk. 2. Der vælges af og blandt de tjenstemandsansatte medlemmer mindst 1 kontaktperson og 1 suppleant i hvert af de i § 12 nævnte valgområder.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanter, kontaktpersoner og suppleanter vælges for 2 år ad gangen.

§ 9. De i § 8 nævnte valg holdes på møder i valgområderne, der afholdes hvert andet år inden udgangen af september måned og inden den ordinære generalforsamling. Indkaldelse til møderne sker skriftligt og senest 14 dage før møderne afholdes.

Stk. 2. Medlemmerne, tillidsrepræsentanterne eller kontaktpersonerne kan dog altid indkalde til medlemsmøde med henblik på at vælge en ny tillidsrepræsentant eller kontaktperson. Beslutningen træffes med simpelt flertal af de fremmødte, der tillige kan stemme med fuldmagt. Valg skal altid finde sted, hvis en tillidsrepræsentant eller kontaktperson nedlægger sit hverv. Indkaldelse skal ske i overensstemmelse med stk. 1, 2. punktum.

Stk. 3. Ved de i stk. 1 nævnte valg har også ikke-medlemmer af Foreningen, der er ansat inden for politiet eller anklagemyndigheden, og som er omfattet af overenskomsten, ret til at deltage. De skal derfor tilvarsles til dette valg. Valgbare og stemmeberettigede er dog alene medlemmer af Foreningen.

Stk. 4. Valget skal godkendes af Djøf, der foretager anmeldelse til det pågældende embede af valget og underretter andre AC-organisationer, hvis medlemmer tillidsrepræsentanten/kontaktpersonen måtte repræsentere, med henblik på disse organisationers medansøgning.

Repræsentantskabet

§ 10. Repræsentantskabet er rådgivende for Foreningens bestyrelse.

§ 11. Repræsentanterne har følgende opgaver:

1. at tjene som kontaktled mellem bestyrelsen og Foreningens medlemmer,
2. at gennemføre medlemsmøder, der afholdes i eget valgområde eller i fællesskab med andre valgområder på eget initiativ eller efter henstilling fra bestyrelsen eller medlemmerne i området,
3. at kontakte nyansatte medlemmer og informere dem om Foreningens virke samt introducere dem til medlemmerne i området,
4. at afholde de i § 8 og § 12 nævnte valg.

Stk. 2. Repræsentanter, som tillige er medlemmer af Overenskomstforeningens Repræsentantskab, Sektorudvalget for Politi- og Retssektoren og Offentlige Chefers Repræsentantskab, skal endvidere tjene som kontaktled mellem Foreningen og Djøf.

§ 12. Repræsentantskabet består af 32 medlemmer, som udgøres af valgte tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner i hvert af følgende valgområder:

1. Nordjyllands Politi.
2. Østjyllands Politi.
3. Midt- og Vestjyllands Politi.
4. Sydøstjyllands Politi.
5. Syd- og Sønderjyllands Politi.
6. Fyns Politi.
7. Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.
8. Midt- og Vestsjællands Politi.
9. Nordsjællands Politi.
10. Københavns Vestegns Politi.
11. Københavns Politi og Bornholms Politi.
12. Statsadvokaten i Viborg.
13. Statsadvokaten i København.
14. Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet.
15. Rigsadvokaten, Færøernes Politi og Grønlands Politi.
16. Rigspolitiet og indstationerede i Justitsministeriet.

Stk. 2. Valgbare til repræsentantskabet er alene tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner, jf. § 8, stk. 1 og stk. 2.

Stk. 3. Valg til repræsentantskabet foretages efter bestemmelserne i § 8, stk. 3, og § 9. På tilsvarende måde vælges en suppleant for hver af repræsentanterne.

§ 13. Beslutning om afholdelse af fælles medlemsmøder træffes af medlemmerne i de enkelte berørte valgområder med simpelt flertal.

§ 14. Bestyrelsen deltager i repræsentantskabets møder.

Stk. 2. Møderne afholdes under forsæde af formanden.

Stk. 3. Der afholdes mindst 1 repræsentantskabsmøde om året.

Stk. 4. Beslutninger på repræsentantskabsmøder træffes med almindeligt stemmeflertal.

Generalforsamlingen

§ 15. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af november måned.

Stk. 2. Generalforsamlingen indkaldes af bestyrelsen skriftligt med mindst 1 måneds varsel med angivelse af dagsorden.

Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen efter reglen i stk. 2 og skal indkaldes, når mindst halvdelen af repræsentantskabets medlemmer eller 75 medlemmer af Foreningen skriftligt begærer det. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes senest 1 måned efter, at begæring herom er fremsat med angivelse af forslag til dagsorden.

§ 16. Faste punkter på den ordinære generalforsamling er:

1. Valg af dirigent.
2. Formandens beretning om Foreningens virksomhed i det forløbne år.
3. Kassereren fremlægger regnskabet.
4. Fastsættelse af kontingent.
5. Valg af formand, bestyrelsesmedlemmer og suppleanter, jf. § 5.
6. Valg blandt de overenskomstansatte medlemmer til Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole, jf. § 19.
7. Valg af revisorer.
8. Eventuelt.

Stk. 2. Forslag til punkter på dagsordenen, som ønskes drøftet på en generalforsamling, skal indsendes til formanden inden 14 dage efter udsendelsen af indkaldelsen til generalforsamlingen. Forslag til punkter på dagsordenen, der fremsættes senere, kan kun drøftes på generalforsamlingen, såfremt mindst 2/3 af de på generalforsamlingen fremmødte stemmer herfor. Dette gælder dog ikke for forslag til ændring af vedtægterne, hvor proceduren i 1. punktum følges.

§ 17. Beslutninger på generalforsamlingen træffes med almindeligt stemmeflertal, jf. dog stk. 2 og § 24.

Stk. 2. Skriftlig afstemning skal finde sted, såfremt mindst 25 medlemmer kræver det.

Stk. 3. Ved valg mellem flere kandidater til bestyrelsen er afstemningen skriftlig.

Stk. 4. Der kan på generalforsamlingen afgives stemme ved skriftlig fuldmagt, jf. dog § 24.

Opstilling af kandidater som repræsentanter og suppleanter til Djøf Offentligs Repræsentantskab

§ 18. Det følger af vedtægterne for Djøf Offentlig, at:

- Repræsentanter og personlige suppleanter for Anklagemyndighed og Domstole til Djøf Offentligs Repræsentantskab fordeles forholdsmæssigt mellem Djøf Offentligs 6 sektorudvalg i forhold til medlemstallet pr. 1. juli i ulige år.
- Valget af Djøf Offentligs Repræsentantskab sker sektorvis i henhold til vedtægterne for Djøf Offentlig.
- Djøf Offentligs bestyrelse fastsætter nærmere reglerne for valgets afvikling.

Repræsentanter og personlige suppleanter vælges for 2 år ad gangen fra 1. januar i lige år til 31. december i ulige år.

Stk. 2. Kandidater til repræsentanter og personlige suppleanter til Djøf Offentligs Repræsentantskab opstilles af Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole. Opstilling af kandidater sker i efteråret i ulige år.

Valg af repræsentanter til Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole

§ 19. Repræsentanter til Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole vælges på generalforsamlingen af de overenskomstansatte medlemmer blandt Foreningens tillidsrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer. Mindst 1 af de valgte skal være medlem af Foreningens bestyrelse.

Kontingentbetaling, regnskab og revision

§ 20. Foreningens regnskabsår er 1. juli til 30. juni.

Stk. 2. Kassereren udfærdiger årsregnskabet.

Stk. 3. Kontingentet fastsættes årligt af den ordinære generalforsamling efter indstilling fra bestyrelsen.

Stk. 4. Kontingentet betales månedsvis med 1/12 af beløbet. Betaling sker ved indeholdelse i løn eller til kassereren.

§ 21. Generalforsamlingen vælger for 2 år ad gangen i lige år 2 revisorer.

Stk. 2. Revisorerne har følgende opgaver:

1. at gennemgå årsregnskabet inden generalforsamlingen,
2. at foretage afstemning af kassebeholdning, bankbeholdning m.m. ved regnskabsårets afslutning,
3. at gennemgå bilagene til årsregnskabet,
4. at afgive revisionspåtegning til årsregnskabet.

Stk. 3. Revisorerne er til enhver tid berettiget til at kræve sig regnskabsgrundlaget, bankbøger m.m. udleveret til gennemsyn.

§ 22. Bestyrelsens og repræsentantskabets medlemmer modtager efter godkendelse fra kassereren godtgørelse af Foreningens kasse for positive udlæg samt rejseudgifter og dagpenge til bestyrelsesmøder, repræsentantskabsmøder samt møder i øvrigt vedrørende foreningsanliggender.

Stk. 2. Det samme gælder for medlemmer, der deltager i møder m.m. på Foreningens vegne.

Udmeldelse

§ 23. Udmeldelse sker ved henvendelse til kassereren eller sekretæren og skal ske med mindst 1 måneds varsel.

Vedtægtsændringer

§ 24. Ændringer af Foreningens vedtægter kræver vedtagelse på en generalforsamling med 2/3 flertal af de personligt mødende stemmeberettigede.

Foreningens opløsning

§ 25. Beslutning om Foreningens opløsning kan kun tages på en generalforsamling, der er indkaldt med dette formål.

Stk. 2. Om beslutningsdygtighed gælder reglen i § 24.

Stk. 3. Er der efter stk. 1 truffet beslutning om opløsning af Foreningen, træffer den ekstraordinære generalforsamling beslutning om anvendelse af dens formue.

Stk. 4. Dirigenten på den ekstraordinære generalforsamling, der beslutter Foreningens opløsning, giver meddelelse herom til Djøf.

Ikrafttræden

Senest ændret på Foreningens ordinære generalforsamling den 22. oktober 2015 med ikrafttræden fra vedtagelsen.

Bilag 7 – Specielle krav til OK 18 hhv. overenskomstansatte og tjenestemænd

27. februar 2017

Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(Djof)

Specielle krav til overenskomstforhandlingerne 2018 for overenskomstansatte jurister i politi og anklagemyndighed.

Der fremsættes krav om følgende:

1. At der fastsættes et midlertidigt pensionsgivende funktionstillæg på 18.000 kr. årligt (marts 2012-niveau) for de ansatte, som i de enkelte kredse varetager funktionen som tillidsrepræsentanter, og som samtidigt er valgt til Foreningen af Offentlige Anklageres repræsentantskab, ligesom tillægget fastsættes for de overenskomstansatte medlemmer af foreningens bestyrelse.
2. At overenskomstansatte jurister med minimum 3 års anciennitet, som har gennemført anklagemyndighedens grunduddannelse, får et varigt kvalifikationstillæg på 20.000 kr. årligt (marts 2012-niveau).¹
3. At der fastsættes et varigt pensionsgivende kvalifikationstillæg på 18.000 kr. årligt (marts 2012-niveau) for de overenskomstansatte jurister, som har minimum 11 års anciennitet, og som enten har gennemført en turnus i politi/anklagemyndighed og i alt har haft minimum 3 forskellige job eller funktioner, eller på anden måde har opnået tilsvarende kvalifikationer.

Begrundelse ad pkt. 1

Efter politikredsreformens ikrafttræden den 1. januar 2007 skete der betydelige organisationsmæssige ændringer i landets politikredse, også for det juridiske personale. Udover reduktionen i antallet af politikredse i Danmark fra 54 til 12, blev anklagemyndigheden i de enkelte kredse på hovedstationerne inddelt i større enheder med ca. 35 jurister pr. kreds (Københavns Politi har dog væsentligt flere jurister).

Tilsvarende har gjort sig gældende efter statsadvokatreformens ikrafttræden den 1. januar 2013, hvor antallet af regionale statsadvokaturer blev reduceret fra seks til to, med ca. 30 jurister pr. statsadvokatur.

Der blev herudover indført økonomisk selvstyre i politikredsene og i statsadvokaturerne, hvilket for det juridiske personale har medført den nye situation, at der i langt større udstrækning end tidligere, nu bliver truffet lokale beslutninger i politikredsene og statsadvokaturernes forskellige udvalg, som har væsentlig indflydelse på medarbejdernes arbejdsmæssige forhold. Også stillingsopslag og ansættelseskompetencen, bortset fra nyansættelser, blev i 2009 uddelegeret til kredsene og i 2013 til statsadvokaturerne, ligesom lokallønsforhandlinger er blevet en del af hverdagen.

Implementeringen af reformerne og de deri indeholdte ændringer har medført en betydelig forøgelse af arbejdsopgaverne for embedernes tillidsrepræsentanter, herunder tillidsrepræsentanterne fra Foreningen af Offentlige Anklagere, som i de forskellige lokale udvalg varetager interesserne for de ansatte i anklagemyndigheden og som fælledstillidsrepræsentanter forestår de enkelte lokale lønforhandlinger.

¹ Der er tale om en forhøjelse af nuværende tillæg i overenskomstens D 5, nr. 1.

De seneste år har endvidere været præget af pres fra ledelsen om øget effektivitet og fokus på udnyttelsen af arbejdstiden. Samtidig hermed har den centrale ledelse hos Rigsadvokaten tilkendegivet, at det er Rigsadvokatens holdning, at tillidsrepræsentanter ikke bør honoreres med lokale funktionstillæg for deres arbejde som tillidsrepræsentanter.

Det er Foreningen af Offentlige Anklagere opfattelse, at denne forøgelse af arbejdsopgaverne, det øgede pres på medarbejderne fra ledelsen, samt den manglende honorering er de vigtigste årsager til, at det i flere embeder er forbundet med store vanskeligheder at hverve nye tillidsrepræsentanter.

De samme årsager har ført til en væsentlig stigning i aktivitetsniveauet for foreningens bestyrelse, som varetager medlemmernes interesser i de centralt fastsatte udvalg, herunder hos Justitsministeriet, Rigspolitiet og Rigsadvokaten, og som fungerer som rådgivende og koordinerende part for de lokale tillidsrepræsentanter.

Modsat andre personalegrupper er Foreningen af Offentlige Anklagere ikke så stor en forening, at tillidsrepræsentanterne fra Foreningen af Offentlige Anklagere kan købes fri til arbejdet som tillidsrepræsentant.

Dagligdagen for foreningens tillidsrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer er derfor, at de i vid udstrækning skal indpasse TR-arbejdet som en ekstra byrde i deres portefølje af sager. Selvom der fra kredsens side gøres bestræbelser på at give repræsentanterne den fornødne luft til TR-arbejdet, synes der ingen tvivl om, at der som følge af TR-arbejdet er en øget arbejdsbelastning på foreningens tillidsrepræsentanter og medlemmer af bestyrelsen.

Der er endvidere et betydeligt ansvar og pres forbundet med tillidsrepræsentant- og bestyrelsesopgaverne. Det er en ikke sjældent forekommende begivenhed, at man i de lokale og centrale udvalg må acceptere beslutninger, som kan skabe modsætninger hos kollegaer fra samme personalegruppe eller fra medlemmerne, hvilket i særdeleshed gælder for så vidt angår ansættelser og lokallønsforhandlinger.

Da der ikke er nogen begrænsninger for, hvor mange tillidsrepræsentanter et embede kan vælge, er det foreningens opfattelse, at alene de tillidsrepræsentanter som tillige varetager funktionen som områderepræsentant bør tildeles tillægget.²

De økonomiske konsekvenser af forslaget vil være, at pt. 22 personer³ skal tildeles tillægget, hvilket således medfører en udgift på 396.000 kr. (marts 2012-niveau).

Kravet blev også fremsat i forbindelse med OK11, OK13 og OK15.

² Foreningen af Offentlige Anklagere har 16 valgområder, hvor der for hvert valgområde vælges én tillidsrepræsentant til foreningens repræsentantskab.

³ Antallet af overenskomstansatte medlemmer af foreningens bestyrelse kan variere jf. vedtægternes § 5, stk. 1 og 2:

*"§ 5. Bestyrelsen består af formanden og 7 medlemmer, der vælges af generalforsamlingen for 2 år ad gangen.
Stk. 2. Bestyrelsen skal bestå af såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte medlemmer."*

Der er pt. 6 overenskomstansatte, idet senioranklagere og specialanklagere fremover ansættes på overenskomstvilkår.

Begrundelse ad pkt. 2

Overenskomstansatte jurister, der har gennemført anklagemyndighedens 3-årige grunduddannelse modtager pt. et varigt pensionsgivende kvalifikationstillæg på 12.000 kr. (oktober 1997-niveau), nuværende overenskomst D 5, nr. 1. Foreningen af Offentlige Anklagere fremsætter krav om, at dette forhøjes til 20.000 kr. årligt (marts 2012-niveau).

En ny og forbedret grunduddannelse for anklagerfuldmægtige trådte officielt i kraft den 1. januar 2011⁴. Uddannelsen indebærer blandt andet, at anklagerfuldmægtige særligt i den indledende fase af uddannelsen skal gennemgå et intensivt mentorforløb, ligesom der over en 3-årig periode skal stiftes bekendtskab med stort set alle sagsområder som anklagere beskæftiger sig med i en politikreds. Herudover afsluttes grunduddannelsen med en eksamen for at kunne kvalificere sig til anklager. Der er således lagt op til en langt mere struktureret og kvalificerende grunduddannelse end tidligere.

Det har endvidere vist sig, at ledelsen er tilbageholdende med at udbetale lønmidler til ansatte inden for de første år af ansættelsen i form af f.eks. engangsvederlag eller tillæg på ny løn.

I forbindelse med OK-11 forhandlingerne skete der endvidere det, at den daværende Personalestyrelse underkendte en forhåndsftale indgået mellem Foreningen af Offentlige Anklagere og Justitsministeriet, om forhøjelse af grunduddannelsestillægget med 6.000 kr. årligt (oktober 1997-niveau).

Kravet blev også fremsat i forbindelse med OK13 og OK15.

Begrundelse ad pkt. 3

Anklagemyndigheden står som arbejdsplads overfor flere udfordringer set i et længere perspektiv. I takt med at de store årgange pensioneres, og de små årgange kommer til, er det helt naturligt, at der fremover skal arbejdes mere målrettet på at rekruttere nye jurister.

I disse år udgør nyuddannede jurister langt hovedparten af nyansættelserne i anklagemyndigheden. For at tiltrække erfarne medarbejdere, fra eksempelvis det private erhvervsliv eller andre statslige institutioner som f.eks. Domstolene, vil det således være nødvendigt med en lønstruktur, som også skaber lønudvikling i en senere del af karriereforløbet.

I takt med at jobmarkedet åbner op, vil der endvidere fremover blive rift om arbejdskraften, som i disse år består af mindre årgange end tidligere. Det er derfor vigtigt, at kunne fastholde de erfarne medarbejdere, der ikke alene fungerer som effektive anklagere, men tillige yder en vigtig indsats som sparringspartnere, mentorer og vidensdelere.

Det fremgår af "Politiets og Anklagemyndighedens Strategi 2011-15", at politiet og anklagemyndigheden skal være en attraktiv arbejdsplads med kompetente medarbejdere og ledere. Det er foreningens opfattelse, at et anciennitetstillæg vil sende et positivt signal om – og bekræfte – at man vitterligt ønsker at ansætte og fastholde de dygtigste jurister med en fortsat lønudvikling, og dermed medvirke til at gøre anklagemyndigheden til en attraktiv arbejdsplads.

⁴ Det første hold påbegyndte uddannelsen efter de nye retningslinjer i efteråret 2010.

I forbindelse med statsadvokatreformen den 1. januar 2013 blev der truffet beslutning om, at den såkaldte "frivillige medhjælperordning"⁵ skulle ophøre, hvilket førte til en lønnedgang for de berørte anklagere. Med ophævelsen af den frivillige medhjælperordning ophørte samtidig en mulighed for anklagere efter endt grunduddannelse for at vedligeholde og opkvalificere sig til et højere fagligt niveau.

Endvidere afskaffede Rigsadvokaten i 2014 telefongodtgørelsen, hvilket også har resulteret i en lønnedgang.

I forbindelse med OK-11 forhandlingerne underkendte den daværende Personalestyrelse en indgået forhåndsaftale om et tilsvarende anciennitetstillæg på 15.000 kr. (oktober 1997-niveau) indgået mellem Foreningen af Offentlige Anklagere og Justitsministeriet.

Aftalen var indgået særligt med den begrundelse at sikre erfarne medarbejdere honorering for oparbejdede kvalifikationer, samt for skabe en lønudvikling på et stadie, hvor den hidtidige lønstruktur alene skabte honorering i forbindelse med medhjælperordningerne, som allerede på dette tidspunkt stod foran sin afskaffelse.⁶

De økonomiske konsekvenser af forslaget vil være, at pt. ca. 120 medarbejdere skal tildeles tillægget, hvilket således medfører en udgift på ca. 2.160.000 kr. (marts 2012-niveau).

Kravet blev også fremsat i forbindelse med OK13 og OK15.

Afsluttende bemærkninger

Det er Foreningen af Offentlige Anklageres vurdering, at der på baggrund af såvel statsadvokatreformen som lederreformen - særligt i kraft af den skete nedlæggelse af flere lønramme 37 stillinger, samt afskaffelsen af telefongodtgørelsen og den frivillige medhjælper ordning - er blevet frigivet lønmidler. Det er endvidere foreningens vurdering, at de to reformer med tiden vil føre til frigivelsen af yderligere lønmidler. Det er foreningens opfattelse, at disse lønmidler med fordel vil kunne anvendes til at dække de økonomiske konsekvenser, som foreningens specielle krav har.

På bestyrelsens vegne

Line Scharf

Formand, Foreningen af Offentlige Anklagere

⁵ Aftale af 4. april 2011 mellem Justitsministeriet og Danmarks Jurist- og Økonomforbund (Foreningen af Offentlige Anklagere) om honorering af frivilligt medhjælperarbejde hos de regionale statsadvokater.

⁶ I forbindelse med OK-11 forhandlingerne ophørte en del af medhjælperordningen derved, at retten til at optjene varige kvalifikationstillæg blev standset til dels til fordel for en forhøjelse af turnustillægget. Den "frivillige medhjælperordning" blev endelig afskaffet i forbindelse med statsadvokatreformen, jf. under pkt. 2.

Til DJØF

7. marts 2017
Line Scharf
Formand

Foreningen af Offentlige Anklagere
Statsadvokaten i København
Kampmannsgade 1
1604 København V

Telefon: 72 68 93 57
E-mail: LSC@ankl.dk

Specielle krav til OK18 - tjenestemandssområdet

Foreningen af Offentlige Anklagere fremsætter følgende specielle krav på tjenestemandssområdet til OK18:

1. at de tjenestemandssansatte specialanklagere, som tidligere modtog et fast tillæg fra de lokale lønmidler i stedet modtager personligt tillæg fra chef lønspuljen på 50.000 kr.
2. at advokaturchefer, sekretariatschefer og to centerchefer i Rigspolitiet (alle i lønramme 37) omklassificeres til lønramme 38 eller at deres personlige tillæg efter chef lønspuljen forhøjes.

Ad 1)

I 2015 opsigde Rigsadvokaten aftalerne om faste engangsvederlag på 50.000 kr. til en række tjenestemandssansatte specialanklagere efter kritik fra Rigsrevisionen. Det faste engangsvederlag var ellers aftalt mellem arbejdsgiver (Justitsministeriet/Rigsadvokaten) og personaleorganisationen (Foreningen af Offentlige Anklagere) som et passende tillæg for den helt særlige kvalifikation som specialanklagerne i kraft af deres stilling oppebærer, herunder med speciale i store økonomiske eller organiserede sager, som kræver en særligt ekspertviden/ekspertise.

Opsigelsen har betydet, at tjenestemænd omfattet af ordningen hvert år skal forhandle sig frem til de engangsvederlag, der tidligere blev givet automatisk og derfor udgjorde en fast del af den månedlige lønudbetaling. Dermed er der skabt usikkerhed om den samlede aflønning, som oprindeligt blev tilbudt og aftalt. Tildeling af tillægget i forbindelse med de årlige engangsvederlag er efter FOANs opfattelse for usikkert. Ikke alle ledere vil med tiden kende historikken bag de tildelte engangsvederlag, ligesom det kommer til at afhænge af de lokale lønmidler som kredsen får stillet til rådighed. FOAN frygter således en reel lønnedgang for disse personer som ellers var stillet en anden løn i udsigt.

Djøf gik ind i sagen og afholdt flere møder med Justitsministeriets departement, hvor også Rigsadvokaten var repræsenteret. Ministeriet har fremhævet, at ændringen er sket efter Rigsrevisionens kritik og har

oplyst, at det ikke er muligt at konvertere engangsvederlagene til varige tillæg pga. økonomiske begrænsninger i den pulje, der skal finansiere konverteringen. Justitsministeriet har været i kontakt med Moderniseringsstyrelsen, men dette har ikke ført til et andet resultat.

Faste og automatiske tillæg til tjenestemænd kan alene finansieres fra cheflønspuljerne. Puljerne reguleres kun ved overenskomstforhandlingerne, hvor det aftales, om der skal tilføres midler til puljerne. FOAN skal derfor stille krav om, at der afsættes et personligt tillæg til de tjenestemænd som før modtog et fast tillæg engangsvederlag.

Det drejer sig om ca. 18 specialanklagere. Heraf har aftalen været, at 15 af de 18 specialanklagere modtog et fast tillæg på 50.000 kr. årligt. Herudover modtog én et tillæg på 48.000 kr. årligt og to modtog et tillæg på 25.000 kr. årligt. FOANs undersøgelse af tildeling af lokale engangsvederlag til de specialanklagere har vist at to ud af 18 ikke har fået et beløb som svarer til det tidligere udbetalte engangsvederlag, men derimod et mindre beløb i forbindelse med tildeling af engangsvederlag i 2016.

FOANs forslag går på, at de 18 specialanklagere skal modtage et personligt tillæg fra cheflønspuljen på 50.000 kr. Forslaget vil herefter få den konsekvens, at der skal afsættes ca. 900.000 kr. i marts 2012 niveau.

Det bemærkes, at det må forventes, at tjenestemandsguppen over tid bliver mindre, idet nyansatte specialanklagere ansættes på overenskomstvilkår med mulighed for individuel lønforhandling.

Ad 2.

Omklassificering fra lønramme 37 til 38 eller en forhøjelse af det personlige tillæg fra cheflønspuljen til advokaturchefer, sekretariatschefer og to centerchefer i Rigspolitiet, alle i lønramme 37.

Efter politikredsreformens ikrafttræden den 1. januar 2007 skete der betydelige organisationsmæssige ændringer i landets politikredse, herunder for lederne i lønramme 37. Udover reduktionen i antallet af politikredse i Danmark fra 54 til 12, blev anklagemyndigheden i de enkelte kredse på hovedstationerne inddelt i fem større enheder med ca. 35 jurister pr. kreds. Hver enhed blev som noget nyt ledet af en advokaturchef i lønramme 37, ligesom der blev oprettet ledelsessekretariater under vicepolitidirektøren som blev ledet af en sekretariatschef i lønramme 37. Københavns Politi fik en noget anden organisering på grund af sin størrelse og det langt større antal jurister, men man oplede også her et nyt stillingsindhold for advokaturcheferne, særligt for de advokaturchefer der blev placeret på stationsadvokaturerne.

Lederne i lønramme 37 fik mere personaleledelse og større strategisk ansvar. Dette resulterede imidlertid ikke i en tilsvarende omklassificering eller en forhøjelse af det personlige tillæg efter cheflønspuljen, som man ellers oplevede for vicestatsadvokaterne ved de regionale statsadvokater i forbindelse med statsadvokatreformen i 2013.

I 2014 skete en yderligere reduktion i antallet af advokaturchefer, således at der i dag er tre advokaturchefer og en sekretariatschef i politikredsene. I København er der otte advokaturchefer og én sekretariatschef fordelt således at der er to advokaturchefer på de to lokalstationer City og Bellahøj og seks advokaturchefer for de specielle advokaturer og én sekretariatschef. Reduktionen medførte på landsplan et endnu større personaleansvar, idet enheder og fagområder blev lagt sammen, ligesom der over tid er stillet

større krav til den strategiske ledelse, herunder målstyring og driftsledelsen. Tilsvarende stilles der flere og flere krav fra både den centrale og lokale arbejdsgiver om effektivisering, kvalitetssikring, omstruktureringer, deltagelse i projekter og faglig indsigt. Arbejdsbyrden, arbejdstiden og ansvaret er steget betydeligt for denne gruppe, uden at de har oplevet en tilsvarende lønstigning.

For de to centerchefer i Rigspolitiet placeret i Politiområder, som er i lønramme 37, har de begge et stort personaleansvar med over 35 medarbejdere under sig, hvilket fortsat stiger. Der er tale om medarbejdere af forskellig faglig uddannelse. Centercheferne bør sidestilles med chefpolitiinspektøren, som er i lønramme 38, idet de, ligesom chefpolitiinspektøren, referer direkte til og er under ledelse af politimesteren for Politiområdet, modsat de øvrige centerchefer, som referer til og hører under chefpolitiinspektøren. De har stort selvstændigt ansvar med meget politisk fokus som kræver hyppig betjening af Justitsministeriet og folketetinget. Det forventes, at de to centres ansvar og personale fortsat vil stige i de kommende år. FOAN skal således stille krav om, at der for disse to centerchefer sker en omklassificering fra lønramme 37 til 38 eller at det personlige tillæg fra cheflønspuljen øges betydeligt.

Samtlige af disse ledere er i lønramme 37 og modtager herudover et personligt tillæg i henhold til § 6, stk. 2 i aftale af 15. februar 2010 mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne om chefløn (forlænget ved lov 409 af 26. april 2013) et personligt tillæg fordelt således:

- Politikredsene: 107.500 kr. årligt i marts 2012 niveau
- Københavns Politi og Rigspolitiet: 129.500 kr. årligt i marts 2012-niveau

FOAN skal i første omgang indstille, at der foretages en omklassificering fra lønramme 37 til lønramme 38, således at kommer op på samme niveau som vicesstatsadvokaterne i de regionale statsadvokaturer eller som chefpolitiinspektøren hos Rigspolitiet for Politiområdet.

Såfremt dette ikke kan opnås skal FOAN indstille, at det personlige tillæg fra cheflønspuljen øges med følgende:

- Politikredsene: 129.500 kr. årligt
- Københavns Politi og Rigspolitiet: 151.500 kr.

Beløbene fordeler sig med ca. 42 advokaturchefer (heraf 9 fra København), 14 sekretariatschefer og to centerchefer i Rigspolitiet.

Omkostningerne vil således blive ca. 7.753.000 kr. (6.086.500 kr. i politikredsene og 1.666.500 kr. i Københavns Politi og Rigspolitiet).

Med venlig hilsen

Line Scharf

Formand, Foreningen af Offentlige Anklagere

Til DJØF

8. juni 2017
Line Scharf
Formand

Foreningen af Offentlige Anklagere
Statsadvokaten i København
Kampmannsgade 1
1604 København V

Telefon: 72 68 93 57
E-mail: LSC@ankl.dk

Supplerende specielle krav til OK18 - tjenestemandsområdet

Foreningen af Offentlige Anklagere fremsatte i brev af 7. marts 2017 følgende specielle krav på tjenestemandsområdet til OK18:

1. at de tjenestemandsansatte specialanklagere, som tidligere modtog et fast tillæg fra de lokale lønmidler i stedet modtager et personligt tillæg fra cheflønspuljen på 50.000 kr.
2. at advokaturchefer, sekretariatschefer og to centerchefer i Rigspolitiet (alle i lønramme 37) omklassificeres til lønramme 38 eller at deres personlige tillæg fra cheflønspuljen forhøjes.

FOAN fastholder kravet i punkt 1 med de bemærkninger der blev anført hertil.

Efter drøftelse med Djøf og FOANs medlemmer i Rigspolitiet skal FOAN fremsætte følgende krav i stedet for punkt 2:

2. at advokaturchefer, sekretariatschefer og centerchefer i Rigspolitiet, som er i lønramme 37, får forhøjet deres personlige tillæg efter cheflønspuljen. FOAN fastholder, at to centerchefer i Rigspolitiet på Politiområdet omklassificeres til lønramme 38 eller at deres personlige tillæg efter cheflønspuljen forhøjes.

Ad 2)

Under hensyn til FOANs indledende drøftelser med Djøf frafalder FOAN kravet om omklassificering af advokaturchefer og sekretariatschefer fra lønramme 37 til lønramme 38. Derimod fastholdes kravet om, at det personlige tillæg efter cheflønspuljen for advokaturchefer og sekretariatschefer forhøjes.

Lederne i lønramme 37 har fået mere personaleledelse og større strategisk ansvar, ligesom arbejdsbyrden og arbejdstiden er steget betydeligt for denne gruppe, uden at de har oplevet en tilsvarende lønstigning. Dette skal særligt ses i forhold til, at der ved de sidste overenskomster ikke er tilført midler til cheflønspuljen, hvorfor denne gruppe, i lighed med andre tjenestemænd, oplever et lønefterslæb, særligt når der sammenlignes med tilsvarende stillinger i staten på overenskomstområdet, der som bekendt har mulighed for at forhandle deres personlige tillæg.

For så vidt angår advokaturcheferne og sekretariatscheferne henvises til FOANs brev af 7. marts 2017 og de bemærkninger der er anført heri.

FOAN kan supplerende om sekretariatscheferne oplyse at uagtet, at der ikke er sket en reduktion i antallet af sekretariatschefer, så er deres opgaver mere omfattende og har også ændret sig markant, herunder i form af controlling og styring af flere omfattende lokale projekter som enten udspringer fra Politidirektøren, øverste ledelse eller Rigspolitiet. FOAN vedlægge til baggrund de svar FOAN har modtaget fra enkelte sekretariatschefer, hvori de beskriver omfanget af deres arbejdsområder og ændringerne heri.

For så vidt angår centercheferne i Rigspolitiet er der tale om seks centerchefer. FOAN fastholder sit krav om omklassificering af de to centerchefer på politiområdet eller en forhøjelse af cheflønspuljen. Der henvises til mail af 29. maj 2017 til brug for baggrund.

Som noget nyt foreslå FOAN, at de øvrige fire centerchefer får forhøjet deres personlige tillæg fra cheflønspuljen. Dette hænger naturligt sammen med, at disse centerchefer i lighed med sekretariatschefer og advokaturchefer har modtaget et personligt tillæg fra cheflønspuljen. Ligesom sekretariatscheferne har centercheferne oplevet, at deres opgavevaretagelse er blevet mere omfattende og ansvaret er øget betydeligt. Med den store politiske fokus på politiets virksomhed iværksættes mange centrale initiativer og projekter, hvor centercheferne fra central side er tovholder. Centercheferne oplever endvidere i forhold til de overenskomstansatte centerchefer i Rigspolitiet et lønefterslæb, idet der ikke tilføres midler til cheflønspuljen. Til brug for baggrund vedlægges en oversigt over de fire centerchefers ansvarsområder og deres konkrete begrundelser for en forhøjelse af tillægget fra cheflønspuljen.

Samtlige af disse ledere er i lønramme 37 og modtager herudover et personligt tillæg i henhold til § 6, stk. 2 i aftale af 15. februar 2010 mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne om chefløn (forlænget ved lov 409 af 26. april 2013) fordelt således:

- Politikredsene: 107.500 kr. årligt i marts 2012 niveau
- Københavns Politi og Rigspolitiet: 129.500 kr. årligt i marts 2012 niveau

FOAN skal indstille, at det personlige tillæg fra cheflønspuljen øges med følgende:

- Politikredsene: 129.500 kr. årligt i marts 2012 niveau
- Københavns Politi og Rigspolitiet: 151.500 kr. i marts 2012 niveau

Beløbene fordeler sig med ca. 42 advokaturchefer (heraf 9 fra København), 14 sekretariatschefer og fire centerchefer i Rigspolitiet.

Omkostningerne vil således blive ca. 8.056.000 kr. i marts 2012 niveau (6.086.500 kr. i politikredsene og 1.969.500 kr. i Københavns Politi og Rigspolitiet). I forhold til i dag vil det betyde, at cheflønspuljen samlet skal forhøjes med 1.320.000 kr. (8.056.000 kr. – 6.736.000 kr.).

Hvis de to centerchefer fra Politiområdet i Rigspolitiet tillige skal være omfattet, så kommer beløbet op på ca. 8.359.000 kr. i marts 2012 niveau (6.086.500 kr. i politikredsene og 2.272.500 kr. i Københavns Politi og

Rigspolitiet). I forhold til i dag vil det betyde, at cheflønspuljen samlet skal forhøjes med 1.364.000 kr.
(8.359.000 kr. – 6.995.000 kr.)

Med venlig hilsen

Line Scharf

Formand, Foreningen af Offentlige Anklagere

Bilag 8 – Oversigt over lønftaler for overenskomstansatte senior- og specialanklagere (special- og chefkonsulenter) i perioden 2014-2017

2014

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikati- onstillæg	Funktions- tillæg	Årsløn uden pension	Månedsløn uden pension
Senioranklager (specialkonsu- lent)	Politi- kreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Specialankla- ger (chefkon- sulent)	Politi- kreds	485.345	58.000	58.000	601.345	50.112
Specialkonsu- lent	Rigspoli- tiet	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsu- lent	Rigspoli- tiet	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsu- lent	Rigspoli- tiet	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsu- lent	Rigspoli- tiet	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsu- lent	Rigspoli- tiet	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Chefkonsulent	Rigspoli- tiet	485.345	36.000	60.000	581.345	48.445
Chefkonsulent	Rigspoli- tiet	485.345	36.000	60.000	581.345	48.445
Chefkonsulent	Rigspoli- tiet	485.345	36.000	60.000	581.345	48.445
Senioranklager (specialkonsu- lent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsu- lent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsu- lent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsu- lent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsu- lent)	DCA	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536

NY lønpolitik indføres						
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	485.345	*13.760	55.040	554.145	46.179
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	485.345	*13.760	55.040	554.145	46.179
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536

2015

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationsstillæg	Funktionsstillæg	Årsløn uden pension	Månedsløn uden pension
Senioranklager (Specialkonsulent)	Politikreds	472.431	29.000	50.000	551.431	45.953
Chefkonsulent	Politikreds	485.343	92.800		578.143	48.179
Chefkonsulent	Politikreds	485.345	13.800	55.000	554.145	46.179
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Specialkonsulent	DCA	450.909	41.300		492.209	41.017
Senioranklager (Specialkonsulent)	Politikreds	472.431	59.300	33.000	564.731	47.061
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	511.173		71.200	582.373	48.531
Senioranklager (Specialkonsulent)	Politikreds	472.431	62.000		534.431	44.536
Senioranklager (Specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Senioranklager (Specialkonsulent)	DCA	472.431	15.700	15.700	503.831	41.986

Senioranklager (Specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	Politikreds	472.431	50.000	29.000	551.431	45.953
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	511.173		71.200	582.373	48.531

2016

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationsstillæg	Funktionsstillæg	Årsløn uden pension	månedsløn uden pension
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	460.714	56.400		517.114	43.092
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	499.146	58.800	29.100	587.046	48.921
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	85.000		557.431	46.453
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	56.400		528.831	44.069
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000	15.000	573.431	47.786
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	Politikreds	450.909		57.093	508.002	48.334
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	Politikreds	472.431		86.000	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	DCA	468.695	73.200		541.895	45.158

Senioranklager (specialkonsu- lent) Midlerti- dig stilling	Politi- kreds	472.431		86.000	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsu- lent)	Politi- kreds	452.170		64.700	516.870	46.536
Senioranklager (specialkonsu- lent) - Midler- tidig stilling	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044
Specialkonsu- lent	Rigspoli- tiet	450.909	15.700		466.609	38.884
Specialkonsu- lent	Rigspoli- tiet	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Senioranklager (specialkonsu- lent) konstitu- tion	Politi- kreds	450.909		57.094	508.003	42.334
Senioranklager (specialkonsu- lent)	Politi- kreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsu- lent)	DCA	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsu- lent)	DCA	472.431	58.200		530.631	44.219
Senioranklager (specialkonsu- lent)	DCA	472.431	58.200	27.800	558.431	46.535
Specialankla- ger (chefkon- sulent)	Politi- kreds	511.173	93.800		604.973	50.414
Specialkonsu- lent (Cand. scient.soc)	Rigspoli- tiet	450.909	50.200		501.109	41.759
Senioranklager - (specialkon- sulent)	Politi- kreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Specialkonsu- lent -	Rigspoli- tiet	472.431	79.900		552.331	46.028
Senioranklager (specialkonsu- lent)	Politi- kreds	472.431	46.100	46.700	565.231	47.103

Chefkonsulent	Rigspoliet	485.345	74.000		559.345	46.612
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	69.500		541.931	45.161
Senioranklager (specialkonsulent) midlertidig stilling	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent) midlertidig stilling	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044
Specialanklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	35.000	20.000	527.431	43.953
Senioranklager (chefkonsulent)	DCA	485.343	57.000		572.343	47.695
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	86.900		559.331	46.611
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	511.173	48.200		559.373	46.614

2017

Stilling	Embede	basisløn (årligt)	Kvalifikationsstillæg (årligt)	Funktions-tillæg (årligt)	Samlet løn (uden pension)	Samlet månedsløn (uden pension)
senioranklager (chefkonsulent)	Politikreds	485.345	80.000		565.345	47.112
Specialanklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200	52.500	583.131	48.594
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200		530.631	40.818
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	86.000	*11.700	570.131	47.511
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	56.100	15.700	544.231	45.353

Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	38.500		489.409	40.784
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	64.200		515.109	42.926
Senioranklager, (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	56.100		528.531	44.044
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	50.200		501.109	41.759
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	24.000		474.909	39.575
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	29.000	50.000	551.431	45.953
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	68.700		541.131	45.094
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	45.000		517.431	43.119
senioranklager (chefkonsulent)		511.173	86.000		597.173	49.764
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	23.100	*11.500	507.031	42.253
Specialkonsulent	Rigspolitiet,	472.431	21.100	39.300	532.831	44.403
Specialanklager (chefkonsulent)	DCA	511.173	93.800		604.973	50.414
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	70.400		542.831	45.236
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	*11.500	79.100	563.031	46.919

Specialkonsulent	Rigspolitiet,	450.909	32.600		483.509	40.292
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	45.000		517.431	43.119
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	50.000		522.431	43.536
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044

* Vær opmærksom på at tillæggene er lave, og at FOAN helst ser, at tillæg ligger på minimum 15.700 kr. for at være mærkbare

Alle tal er i marts 2012 niveau. For at få det aktuelle niveau for 2017 skal tallene ganges med 1,042446.

Samlet oversigt for perioden 2014-2016 fordelt på embeder:

POLITIKREDSE

2014

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationsstillæg	Funktionstillæg	Årsløn uden pension	Månedsløn uden pension
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	485.345	58.000	58.000	601.345	50.112
NY lønpolitik indføres						
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	485.345	*13.760	55.040	554.145	46.179
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	485.345	*13.760	55.040	554.145	46.179

2015

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationsstillæg	Funktionstillæg	Årsløn uden pension	Månedsløn uden pension
Senioranklager (Specialkonsulent)	Politikreds	472.431	29.000	50.000	551.431	45.953

Chefkonsulent	Politi-kreds	485.343	92.800		578.143	48.179
Chefkonsulent	Politi-kreds	485.345	13.800	55.000	554.145	46.179
Senioranklager (specialkonsulent)	Politi-kreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Senioranklager (Specialkonsulent)	Politi-kreds	472.431	59.300	33.000	564.731	47.061
Specialanklager (chefkonsulent)	Politi-kreds	511.173		71.200	582.373	48.531
Senioranklager (Specialkonsulent)	Politi-kreds	472.431	62.000		534.431	44.536
Senioranklager (Specialkonsulent)	Politi-kreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	Politi-kreds	472.431	50.000	29.000	551.431	45.953
Specialanklager (chefkonsulent)	Politi-kreds	511.173		71.200	582.373	48.531

2016

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationsstillæg	Funktionstillæg	Årsløn uden pension	månedsløn uden pension
Specialanklager (chefkonsulent)	Politi-kreds	499.146	58.800	29.100	587.046	48.921
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	Politi-kreds	450.909		57.093	508.002	48.334
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	Politi-kreds	472.431		86.000	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	Politi-kreds	472.431		86.000	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent)	Politi-kreds	452.170		64.700	516.870	46.536

Senioranklager (specialkonsulent) konstitution	Politikreds	450.909		57.094	508.003	42.334
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	511.173	93.800		604.973	50.414
Senioranklager - (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	46.100	46.700	565.231	47.103
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	86.900		559.331	46.611
Specialanklager (chefkonsulent)	Politikreds	511.173	48.200		559.373	46.614

2017

Stilling	Embedde	Basis-løn (årligt)	Kvalifikationstillæg (årligt)	Funktionstillæg (årligt)	Samlet løn (uden pension)	Samlet månedsløn (uden pension)
Senioranklager (chefkonsulent)	Politikreds	485.345	80.000		565.345	47.112
Specialanklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200	52.500	583.131	48.594
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	58.200		530.631	40.818
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	86.000	*11.700	570.131	47.511
Senioranklager, (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	56.100		528.531	44.044

Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	29.000	50.000	551.431	45.953
Senioranklager (chefkonsulent)	Politikreds	511.173	86.000		597.173	49.764
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	23.100	*11.500	507.031	42.253
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	70.400		542.831	45.236
Senioranklager (specialkonsulent)	Politikreds	472.431	*11.500	79.100	563.031	46.919

DCA

2014

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationsstillæg	Funktionstillæg	Årsløn uden pension	Månedsløn uden pension
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
NY lønpolitik indføres						
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536

Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
-----------------------------------	-----	---------	--------	--------	---------	--------

2015

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationsstillæg	Funktionstillæg	Årsløn uden pension	Månedsløn uden pension
Specialkonsulent	DCA	450.909	41.300		492.209	41.017
Senioranklager (Specialkonsulent)	DCA	472.431	15.700	15.700	503.831	41.986
Senioranklager (Specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000		558.431	46.536

2016

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationsstillæg	Funktionstillæg	Årsløn uden pension	månedsløn uden pension
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	460.714	56.400		517.114	43.092
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	85.000		557.431	46.453
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	56.400		528.831	44.069
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	86.000	15.000	573.431	47.786
Senioranklager (specialkonsulent) Midlertidig stilling	DCA	468.695	73.200		541.895	45.158
Senioranklager (specialkonsulent) - Midlertidig stilling	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044

Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	58.200	27.800	558.431	46.536
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	58.200		530.631	44.219
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	58.200	27.800	558.431	46.535
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	69.500		541.931	45.161
Senioranklager (specialkonsulent) midlertidig stilling	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044
Senioranklager (specialkonsulent) midlertidig stilling	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044
Specialanklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	35.000	20.000	527.431	43.953
Senioranklager (chefkonsulent)	DCA	485.343	57.000		572.343	47.695

2017

Stilling	Embede	basisløn (årligt)	Kvalifikationstillæg (årligt)	Funktionstillæg (årligt)	Samlet løn (uden pension)	Samlet månedsløn (uden pension)
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	56.100	15.700	544.231	45.353
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	68.700		541.131	45.094
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	45.000		517.431	43.119
Senioranklager (chefkonsulent)	DCA	511.173	86.000		597.173	49.764

Specialanklager (chefkonsulent)	DCA	511.173	93.800		604.973	50.414
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	45.000		517.431	43.119
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	50.000		522.431	43.536
Senioranklager (specialkonsulent)	DCA	472.431	56.100		528.531	44.044

RIGSPOLITIET

2014

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationstillæg	Funktions- tillæg	Årsløn uden pension	Månedsløn uden pension
Specialkonsulent	Rigspoliti- et	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsulent	Rigspoliti- et	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsulent	Rigspoliti- et	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsulent	Rigspoliti- et	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsulent	Rigspoliti- et	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Chefkonsulent	Rigspoliti- et	485.345	36.000	60.000	581.345	48.445
Chefkonsulent	Rigspoliti- et	485.345	36.000	60.000	581.345	48.445
Chefkonsulent	Rigspoliti- et	485.345	36.000	60.000	581.345	48.445

FOAN fik på grund af en forglemmelse hos Rigspolitiet ingen løn-
2015 taler til godkendelse

2016

Stilling	Embede	basisløn	Kvalifikationstillæg	Funktions-tillæg	Årsløn uden pension	månedsløn uden pension
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	15.700		466.609	38.884
Specialkonsulent	Rigspolitiet	472.431	40.600	39.300	552.331	46.028
Specialkonsulent (Cand. scient.soc)	Rigspolitiet	450.909	50.200		501.109	41.759
Specialkonsulent -	Rigspolitiet	472.431	79.900		552.331	46.028
Chefkonsulent	Rigspolitiet	485.345	74.000		559.345	46.612

2017

Stilling	Embede	basisløn (årligt)	Kvalifikationstillæg (årligt)	Funktions-tillæg (årligt)	Samlet løn (uden pension)	Samlet månedsløn (uden pension)
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	38.500		489.409	40.784
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	64.200		515.109	42.926
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	50.200		501.109	41.759
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	24.000		474.909	39.575
Specialkonsulent	Rigspolitiet	472.431	21.100	39.300	532.831	44.403
Specialkonsulent	Rigspolitiet	450.909	32.600		483.509	40.292

* Vær opmærksom på at tillæggene er lave, og at FOAN helst ser, at tillæg ligger på minimum 15.700 kr. for at være mærkbare

Alle tal er i marts 2012 niveau. For at få det aktuelle niveau for 2017 skal tallene ganges med 1,042446.